

Messeprogramm

Die Jobmesse in der Region

Karrieretag Frankfurt



Top-Aussteller



AREA GROUP
CAREERS



BUNDESWEHR

HESSEN



Finanzamt
Frankfurt

manroland
sheetfed

WE ARE PRINT.®



ST. ELISABETHEN KRANKENHAUS
FRANKFURT



Medienpartner

RheinMain.Media



Frankfurter
Jobanzeiger
Jobs von hier.

kariere
tag.org
FRANKFURT



**NACH DER SCHULE
LIEGT DIR DIE
WELT
ZU FÜSSEN. MACH SIE
SICHERER.**

MACH, WAS WIRKLICH ZÄHLT.

**Auszubildende (m/w/d)
in Hessen gesucht.
bundeswehrkarriere.de**



BUNDESWEHR

Herzlich willkommen zum Karrieretag Frankfurt!

Mike Josef
Oberbürgermeister der
Stadt Frankfurt am Main



Sehr geehrte Damen und Herren,
nach dem überaus erfolgreichen Karrieretag im letzten Jahr findet die Veranstaltung auch 2024 wieder in Frankfurt statt. Die vielen Aussteller freuen sich, die interessierten Besucherinnen und Besucher umfassend über ihre Karrierechancen zu informieren.

Sie haben im Rahmen des Karrieretags die Möglichkeit, sich in einem persönlichen Gespräch mit Arbeitgebern individuelle Zukunftsperspektiven aufzeigen zu lassen. Die Experten bieten darüber hinaus zusätzliche Angebote wie einen kostenfreien Bewerbungsscheck oder ein Bewerbungsfoto-Shooting an.

Als Schirmherr der Veranstaltung wünsche ich allen Besucherinnen und Besuchern ebenso wie den ausstellenden Unternehmen auch in diesem Jahr einen erfolgreichen Tag, gute Gespräche und viel Freude bei einem Rundgang in der schönen Jahrhunderthalle.

Ihr

Mike Josef
Oberbürgermeister
der Stadt Frankfurt am Main

Daniela Luesgens
Team Karrieretag



Saskia Thurm
Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach - und vor allem persönlich. In Frankfurt präsentieren sich Ihnen heute über 60 hochkarätige Unternehmen und stellen sich und alle offenen Vakanzen und Einstiegsmöglichkeiten vor.

Neben der eigentlichen Ausstellung findet ein attraktives Rahmenprogramm für Besucher statt: Nutzen Sie das Bewerbungsfotoshooting, individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten - alles komplett kostenfrei!

Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

Ihr Team des Karrieretags
Frankfurt, 23.5.2024



Hallenplan

Karrieretag Frankfurt

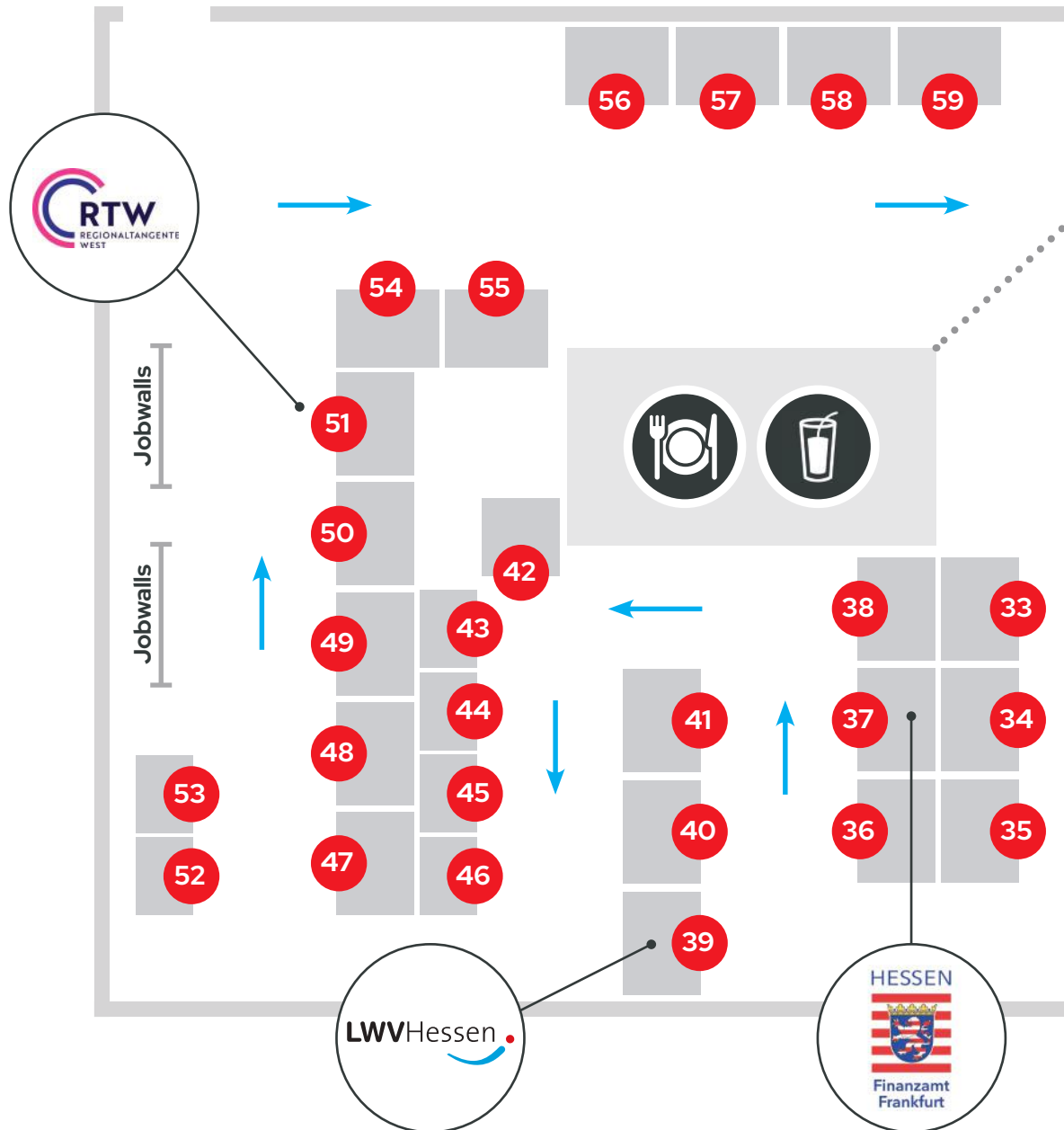
Zum Vortragsbereich,
& Fotoshooting

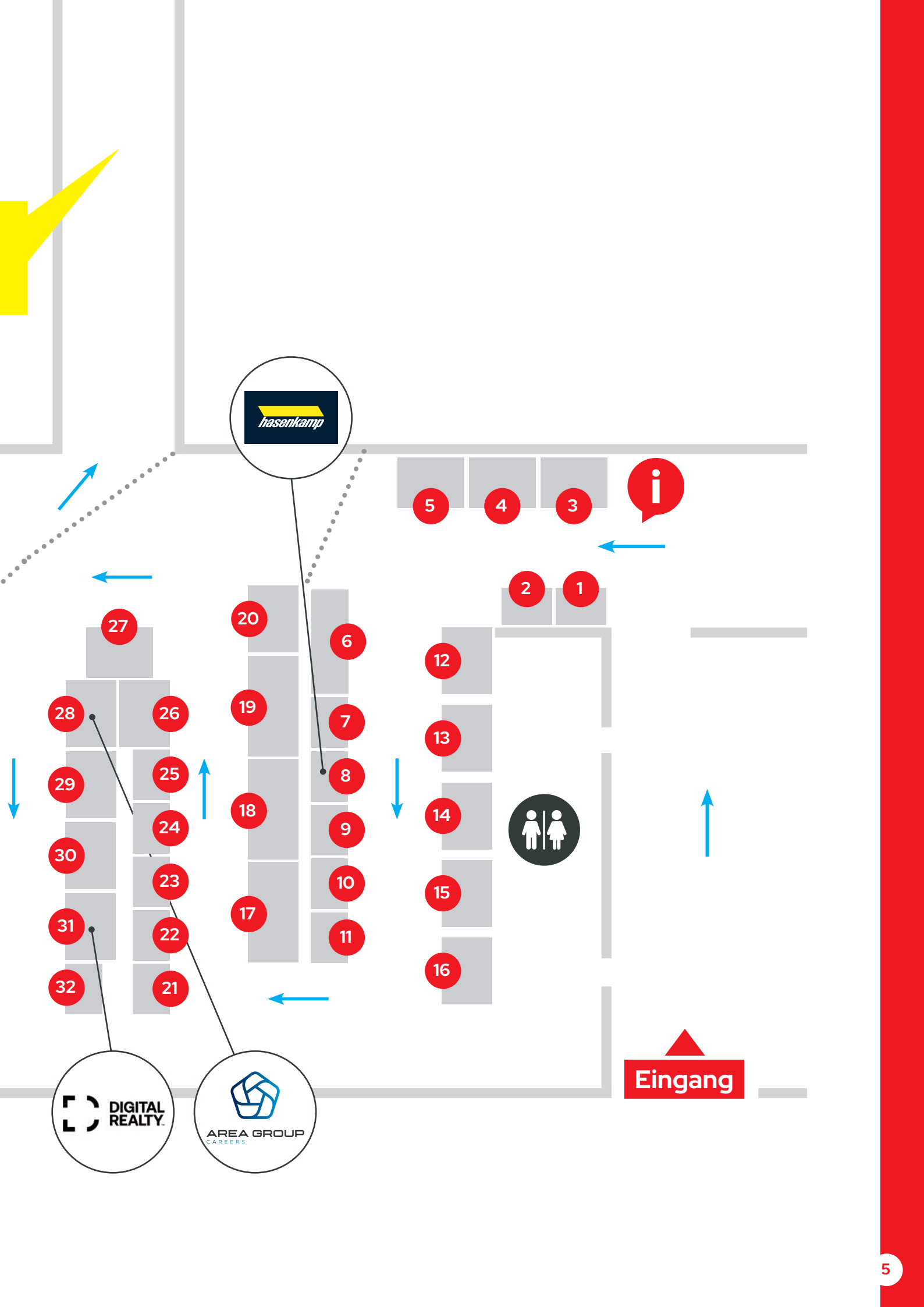


Bewerbungs-Check



Coaching-Zone







1	Königswege GmbH	31	Digital Realty Deutschland
2	Personalforum Inklusion: Personal.Fachkräfte.Diversity.	32	Concat AG
3	STRABAG Property and Facility Services GmbH	33	Wilhelm Brandenburg GmbH & Co. oHG; Glockenbrot Bäckerei GmbH & Co. KG
4	Caritasverband Offenbach/Main e.V.	34	Bundeswehr
5	Justizvollzug Hessen	35	RELEX Solutions GmbH
6	Zoll	36	Statistisches Bundesamt (Destatis)
7	CampuService Akademie	37	Finanzamt Frankfurt am Main I-V-Höchst
8	hasenkamp	38	Main-Taunus-Kreis
9	I-SEC Academy GmbH & Co. KG	39	Landeswohlfahrtsverband Hessen
10	VR Payment GmbH	40	Die Autobahn GmbH des Bundes
11	Kiesel GmbH	41	Württembergische Versicherungs AG / Regionaldirektion Frankfurt
12	Mary Kay	42	Wertheim Village (The Bicester Collection)
13	Hilscher Gesellschaft für Systemautomation mbH	43	Coolblue
14	Actemium Deutschland	44	I.K. Hofmann GmbH
15	Frankfurt Airport Retail GmbH & Co. KG	45	PERMACON GmbH
16	Fraport Ground Services GmbH	46	KID - Karriere Institut Deutschland GmbH
17	St. Elisabethen Krankenhaus Frankfurt GmbH & Co. KG	47	Hans Segmüller Polstermöbelfabrik GmbH & Co. KG
18	manroland sheetfed GmbH	48	Regio-Jobanzeiger GmbH & Co. KG
19	agineo GmbH	49	dormakaba Deutschland GmbH
20	Honeywell	50	FraSec Flughafensicherheit GmbH; FraSec Aviation Security GmbH
21	UHY Wahlen & Mannsky PartGmbH	51	RTW Planungsgesellschaft mbH
22	Zukunftsblick GbR	52	Interessenvertretung 50Plus e.V.
23	campushunter	53	Karriere-Institut
24	Premier Inn Hotels	54	Bundespolizei
25	apetito catering B.V. & Co. KG	55	Bundesanstalt für Immobilienaufgaben
26	Stadt Frankfurt am Main, Jugend- und Sozialamt	56	WELCOMECENTER Hessen
27	Deutsche Bahn AG	57	Business Trends Academy BTA GmbH
28	Area Group Holding GmbH	58	Peak One GmbH
29	ABO Wind AG		
30	Vonovia SE		

Aussteller - alphabetisch



29	ABO Wind AG	53	Karriere-Institut
14	Actemium Deutschland	46	KID - Karriere Institut Deutschland GmbH
19	agineo GmbH	11	Kiesel GmbH
25	apetito catering B.V. & Co. KG	1	Königswege GmbH
28	Area Group Holding GmbH	39	Landeswohlfahrtsverband Hessen
55	Bundesanstalt für Immobilienaufgaben	38	Main-Taunus-Kreis
54	Bundespolizei	18	manroland sheetfed GmbH
34	Bundeswehr	12	Mary Kay
57	Business Trends Academy BTA GmbH	58	Peak One GmbH
7	CampuService Akademie	45	PERMACON GmbH
23	campushunter	2	Personalforum Inklusion: Personal.Fachkräfte.Diversity.
4	Caritasverband Offenbach/Main e.V.	24	Premier Inn Hotels
32	Concat AG	48	Regio-Jobanzeiger GmbH & Co. KG
43	Coolblue	35	RELEX Solutions GmbH
27	Deutsche Bahn AG	51	RTW Planungsgesellschaft mbH
40	Die Autobahn GmbH des Bundes	17	St. Elisabethen Krankenhaus Frankfurt GmbH & Co. KG
31	Digital Realty Deutschland	26	Stadt Frankfurt am Main, Jugend- und Sozialamt
49	dormakaba Deutschland GmbH	36	Statistisches Bundesamt (Destatis)
37	Finanzamt Frankfurt am Main I-V-Höchst	3	STRABAG Property and Facility Services GmbH
15	Frankfurt Airport Retail GmbH & Co. KG	21	UHY Wahlen & Mannsky PartGmbH
16	Fraport Ground Services GmbH	30	Vonovia SE
50	FraSec Flughafensicherheit GmbH; FraSec Aviation Security GmbH	10	VR Payment GmbH
47	Hans Segmüller Polstermöbelfabrik GmbH & Co. KG	56	WELCOMECENTER Hessen
8	hasenkamp	42	Wertheim Village (The Bicester Collection)
13	Hilscher Gesellschaft für Systemautomation mbH	33	Wilhelm Brandenburg GmbH & Co. oHG; Glockenbrot Bäckerei GmbH & Co. KG
20	Honeywell	41	Württembergische Versicherungs AG / Regionaldirektion Frankfurt
44	I.K. Hofmann GmbH	6	Zoll
52	Interessenvertretung 50Plus e.V.	22	Zukunftsblick GbR
9	I-SEC Academy GmbH & Co. KG		
5	Justizvollzug Hessen		



Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:



- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check, Coaching-Zone & Fotoshooting – alles völlig kostenlos:** Unsere Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen, beraten Sie in einem Kurz-Coaching und schießen ein professionelles Bewerbungsfoto von Ihnen! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Hier finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!

Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:



- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check, coaching zone & photo shoot – all completely free:** Our experts will review your application documents, advise you in a short coaching session, and take a professional application photo of you! The locations of these areas are marked on the hall plan. Here, you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!

No-Gos im Vorstellungsgespräch



Wer eine Einladung zum Vorstellungsgespräch erhält, meint häufig, den Arbeitsvertrag bereits in der Tasche zu haben.

Das auf dem Weg dahin reichlich Stolperfallen lauern, ist vielen Bewerbern nicht bewusst.

1. Zu spät kommen, ohne Bescheid zu geben

Zu spät zum Termin zu erscheinen, ist an sich schon ein schlechtes Zeichen. Es zeigt mangelnde Eigenorganisation und fehlende Wertschätzung. Wer zudem nicht von unterwegs anruft und den Gesprächspartner darauf vorbereitet, dass er warten muss, braucht sich nicht zu wundern, wenn er als Bewerber nicht ernst genommen wird.

Unser Tipp: Bereiten Sie sich nicht nur intensiv auf das Gespräch, sondern auch auf die Anreise vor. Dazu gehört auch, ausreichend zeitlichen Puffer in Hauptverkehrszeiten einzuplanen.

2. Freunde, Familie, Hund mitbringen

Was tun, wenn der Bewerber nicht alleine zum Vorstellungsgespräch kommt? Die Begründung, man wolle noch shoppen gehen mit den Begleitern bzw. man wisse nicht, wohin mit Hund und Kind während des Gespräches, lässt kein gutes Licht auf ein Arbeitsverhältnis mit diesem Bewerber fallen.

Unser Tipp: Kommen Sie stets allein zum Gespräch. Zwei- oder vierbeinige Begleiter sollten währenddessen im Auto oder im Café nebenan warten.

3. Unpassende oder ungepflegte Kleidung

Transparente Bluse, tiefer Ausschnitt, bauchfreies Shirt, knapper Minirock, zu enges Sakko, fleckiges Hemd, speckige Krawatte, schmutzige Schuhe, Freizeitkleidung, zu tief sitzende Hosen ... Die Auswahl an bekleidungstechnischen Fehlgriffen ist groß. Wer beim Bewerbungsgespräch zu sexy oder leger erscheint, überzeugt sicher nicht. Das Gleiche gilt für ungepflegte Kleidung.

Unsere Tipps: Die Auswahl Ihrer Kleidung beweist auch Wertschätzung Ihrem Gesprächspartner gegenüber. Ein gepflegter und zurückhaltender Dress ist daher ein Muss. Testen Sie Ihr Bewerbungsoutfit vorher in verschiedenen Situationen, vor allem im

Sitzen. Bleibt alles an seinem Platz? Spannen Hemdknöpfe oder Hosenbund? Rutscht der Rock zu weit hoch?

Vermeiden Sie übrigens Kopfbedeckungen. Auch bei Frauen kommen diese – trotz aller modischen Zugeständnisse – in einem Bewerbungsgespräch nicht gut an. Das gilt auch für die coole Sonnenbrille im Haar.

4. Nach zu viel Parfüm, Zigarettenrauch, Knoblauch oder Ähnlichem riechen

Eines der empfindlichsten Sinnesorgane ist unsere Nase. Wer einmal mit einem Kollegen in einem Büro gegessen hat, der am Vorabend einen Döner mit allem verspeist hat, weiß das nur zu gut.

Unsere Tipps: Essen Sie am Tag vor her keinen Knoblauch mehr und rauchen Sivor dem Gespräch keine Zigaretten. Zähne putzen reicht übrigens nicht, um Gerüche zu beseitigen, da diese auch durch die Haut transportiert werden.

5. Kaffee, Wasser, Kekse – darf es ein wenig mehr sein?

Während die Kekse auf dem Tisch stehen, darf man die Getränke meist auswählen. Werden Ihnen Kaffee oder Wasser angeboten, ist es unhöflich stattdessen Cappuccino oder Saft zu verlangen, auch wenn Ihnen danach ist.

Unser Tipp: Wählen Sie ein angebotenes Getränk aus oder lehnen Sie dankend ab. Wenn Sie nervös sind, kann Ihnen ein Glas Wasser bei zunehmend trockenem Mund über die Dauer des Gespräches gute Dienste leisten. Kekskrümel dagegen können Ihnen bei der Schilderung Ihres Lebenslaufes buchstäblich in die Quere kommen.

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

ABO Wind AG



Branche: Erneuerbare Energien

Recruiting@abo-wind.de
jobs.abo-wind.com

Wir machen Erneuerbare aus Überzeugung: ABO Wind plant und errichtet weltweit Wind- und Solarparks sowie Batterie- und Wasserstoffprojekte. Seit mehr als 25 Jahren bieten die hausinternen Fachabteilungen von ABO Wind alles aus einer Hand: von der Standortbegutachtung, Planung, Genehmigung und Finanzierung bis hin zu Errichtung, Stromvermarktung, Netzanschluss, Betriebsführung und Service. Eine lebenswerte Zukunft für nachfolgende Generationen zu sichern, treibt uns als übergeordnetes Ziel an. Erneuerbare sind unsere DNA.

F P Q R S W

Actemium Deutschland



Branche: Elektro-, Energie-, Automatisierungstechnik

www.timetoact.jobs

IT 'S TIME TO ACT!

Als Dienstleistungsunternehmen im Bereich Elektro-, Energie- & Automatisierungstechnik decken wir den kompletten Lebenszyklus von Anlagen und Systemen unserer Kunden ab.

A F P Q S W

agineo GmbH



Branche: IT

Birgit Haveneth
hr@agineo.de
www.agineo.de

Agil, neu und dennoch mit fast 40 Jahren Erfahrung im Gepäck - das ist agineo, der größte Partner des Plattform-Anbieters ServiceNow im deutschsprachigen Raum. Als Spezialist für Enterprise Service Management entwerfen unsere Experten Geschäftsprozesse für namenhafte Kunden und setzen diese softwareseitig um. Wir suchen regelmäßig neue Anwendungsentwickler, Consultants, IT-Architekten und Trainees, um unser Team besser zu machen - bundesweit, in Österreich und Schweden, zeit- und ortsflexibel.

F P Q R S

apetito catering B.V & Co.KG



Branche: Catering

Frau Kettner-Liepert
bewerbung@apetito-catering.de
karriere.apetito-catering.de

apetito catering ist ein Catering-Unternehmen mit Hauptsitz in Rheine, Nordrhein-Westfalen. Es beschäftigt mehr als 7.000 Mitarbeiter, die in verschiedenen Einrichtungen wie Betriebsrestaurants (BV), Kliniken und Senioreneinrichtungen (CARE) tätig sind. Das Unternehmen konzentriert sich darauf, gesunde und schmackhafte Mahlzeiten anzubieten.

F Q R

AREA Group Careers



AREA GROUP CAREERS

Branche: Bau-, Immobilien-, Event- und Hotelbranche

Michelle Schunk
michelle.schunk@bpre-office.de
www.area-group.de/careers

Bei AREA Group Careers verstehen wir, dass eine erfolgreiche Karriere genügend Raum zur Entfaltung braucht. Deshalb bieten wir in unseren diversen Geschäftsfeldern von der Bauplanung bis zur Eventorganisation vielfältige Möglichkeiten, wo du deine Fähigkeiten einsetzen und weiterentwickeln kannst. Unser Engagement für Innovation und nachhaltige Entwicklung schafft die perfekte Grundlage, auf der du deine berufliche Zukunft erfolgreich gestalten kannst.

Bundesanstalt für Immobilienaufgaben



Branche: Immobilien

karriere.bundesimmobilien.de/stellenangebote-11c2add4ae64cfe8

Die BImA als Arbeitgeberin - attraktiv und abwechslungsreich! Ihren Erfolg verdankt die BImA ihren 7.000 Beschäftigten, die deutschlandweit engagiert im Einsatz sind. Die Aufgaben reichen von der klassischen Immobilienbewirtschaftung bis hin zur nachhaltigen ökologischen Betreuung von Waldflächen. Neben interessanten Aufgaben bietet Ihnen die BImA einen sicheren Arbeitsplatz - verbunden mit den Vorzügen des öffentlichen Dienstes.

A F S

Bundespolizei



Branche: Bundesbehörde, Öffentliche Sicherheit

Stefanie Ullmann
eb.frankfurt.main@polizei.bund.de
www.komm-zur-bundespolizei.de

ALL COPS ARE...? BEAUTIFUL!

Gib Deiner Zukunft eine neue Richtung.

Die Bundespolizei bietet Dir eine gute Ausbildung, eine spannende Aufgabe und vielfältige Karrierechancen.

A

Bundeswehr



Branche: Öffentlicher Dienst

karrbbfrankfurtmain@bundeswehr.org
www.bundeswehrkarriere.de

Verantwortung übernehmen. Weiterkommen. Bei der Bundeswehr machen Sie sich stark für unsere Gesellschaft und Ihre Zukunft. Dafür qualifizieren wir Sie in über 1.000 Berufen - in Uniform oder in Zivil an über 200 Standorten bundesweit. Die Aufgabengebiete sind breit gefächert. IT-Spezialistin, Notfallsanitäter, Ingenieur, Panzerkommandant, Köchin, Pilot, Anwältin... kaum ein Beruf, den es bei uns nicht gibt. Entdecken Sie Ihre Möglichkeiten.

A F P Q R S

Business Trends Academy BTA GmbH



Branche: Weiterbildung

office@bta-weiterbildung.de
www.bta-weiterbildung.de/weiterbildungen

Erlebe interaktiven Präsenzunterricht mit erfahrenen Top-DozentInnen aus der Praxis. Lerne deutschlandweit bequem von zuhause aus mit aktuellen Inhalten und modernsten Online-Tools - in Kleingruppen und familiärer Atmosphäre. Über 25.000 zufriedene AbsolventInnen in 17 Jahren geben uns recht!

F Q R W

CampusService Akademie



Branche: Bildungswesen

Kristin Carls
bewerbung@akademie.campuservice.de
www.akademie.campuservice.de

Die CAMPUSERVICE GmbH, Tochtergesellschaft der Goethe-Universität Frankfurt, arbeitet seit 2005 mit hessischen Schulen und Schülern zusammen. Wir ermöglichen Akademiker*innen im Rahmen eines Angestelltenverhältnisses fachlich begleitet als Lehrkräfte zu unterrichten, mit dem Ziel, langfristig in den regulären Schuldienst zu wechseln.

F Q R W

campushunter



Branche: Verlag

Heike Groß
heikegross@campushunter.de
www.campushunter.de

Welcher Arbeitgeber für Sie der Richtige sein kann, erfahren Sie bei uns am Stand oder auf unserem Online Portal. Eine aktuelle regionale Ausgabe des Karrieremagazins campushunter dürfen Sie sich gerne abholen. Gute Laune ist dank unserer poppigen Postkarten auch garantiert. Schauen Sie gerne vorbei!

P S

Caritasverband Offenbach/Main e.V.



Branche: Gesundheitswesen (Altenpflege und Kinderbetreuung)

Rebecca Flecke
bewerbung-pflege@cv-offenbach.de
bewerbung-kelsterbach@cv-offenbach.de
www.caritas-offenbach.de

Du hast Lust auf wahre Heldentaten, Abenteuer und treue Begleiter? Dann bist Du bei uns genau richtig! Egal, ob in den Bereichen Pflege, Betreuung oder Hauswirtschaft - wir bieten Dir vielfältige Möglichkeiten für Deine Zukunft in Offenbach & Umgebung:

- Stationäre, teilstationäre und ambulante Pflege sowie mehrere Wohnprojekte für Senioren
- Bildungsorientierte Kinderbetreuung vom 1. Lebensjahr bis zum Eintritt in die weiterführende Schule

A F P Q R S W

Concat AG



Branche: IT Solutions

bewerbung@concat.de
www.concat.de

Die Concat ist mehr als die Summe ihrer Teile. Mit Herz, Verstand und innovativen Service-Lösungen brennen wir dafür, unsere Kunden in die digitale Zukunft zu begleiten.

F R

Coolblue



Branche: E-Commerce

Nina van der Biezen
nina.vanderbiezen@coolblue.de
www.arbeitenbeicoolblue.de

Alles für ein Lächeln. Coolblue wurde 1999 in den Niederlanden gegründet und ist seit drei Jahren erfolgreich in Deutschland tätig. Wir bieten unseren Kunden ein breites Sortiment von Unterhaltungselektronik bis Haushaltsgeräten an. Unser Kundenservice und eigener Lieferservice sind uns sehr wichtig. Arbeiten bei Coolblue. Eine offene Unternehmenskultur, flache Hierarchien und Entwicklungsmöglichkeiten prägen die Arbeitsatmosphäre bei Coolblue.

A F Q S R

Deutsche Bahn AG



Branche: Verkehr

Team Recruiting
+49 30 297 24707
db.jobs/de-de

Was ist dir wichtig? In deinem Job, aber auch sonst im Leben? Lass uns darüber sprechen und entdecke, welcher Job im Team DB für dich genau der richtige ist. Denn bei uns findest du unter mehr als 500 Berufen auch für dich einen spannenden Arbeitsplatz und etwas, das dir wichtig ist.

A F P Q R S

Die Autobahn GmbH des Bundes



Branche: Infrastruktur

recruiting.west@autobahn.de
www.autobahn.de/karriere/ueber-uns

Als eine der größten und vielfältigsten Infrastrukturbetreiberinnen in Deutschland sind wir verantwortlich für rund 13.000 Kilometer Autobahnnetz in Deutschland. Zu unseren Aufgaben gehören neben Planung, Bau und Instandhaltung auch der Betrieb sowie die Finanzierung und vermögensmäßige Verwaltung.

A F P Q R S

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Digital Realty Deutschland



Branche: IT-Real Estate

Jesse Behr
recruitmentde@digitalrealty.com
careers.digitalrealty.com/de

Digital Realty baut und betreibt Rechenzentren und bietet somit die Gebäudeinfrastruktur für das Server-Equipment von internationalen Kunden wie IBM, Nvidia oder Microsoft. Als Bereitsteller der weltweit größten Rechenzentrumsplattform in 25 Ländern auf 6 Kontinenten und mehr als 3.500 Mitarbeitern weltweit, lautet unser Credo: We create connections that matter. Wenn Du interessiert an einem innovativem Unternehmen bist, in dem Du wachsen und eine langfristige Karriere aufbauen kannst, erzählen wir Dir gerne näheres an unserem Infostand.

A F R

dormakaba Deutschland GmbH



Branche: Metall & Elektro

jobs.dormakaba.com

Sind Sie bereit, Ihre Karriere bei dormakaba zu starten? Machen Sie den ersten Schritt, bewerben Sie sich und öffnen Sie die Tür zu Ihrer Zukunft bei dormakaba.

A F S W

Finanzamt Frankfurt am Main I-V-Höchst



Branche: Finanzverwaltung Hessen

Stefan Katzer
Ausbildung@fa-ff.hessen.de
www.finanzverwaltung-mein-job.hessen.de

Du bist auf der Suche nach einem sinnvollen und sicheren Job, mit gutem Arbeitsklima und geregelten Arbeitszeiten, in dem sich Privates und Berufliches leicht vereinbaren lassen? Dann bist du bei uns genau richtig, egal ob Ausbildung oder duales Studium!

A Q S

Frankfurt Airport Retail GmbH & Co. KG



Branche: Einzelhandel

Helena Martin
JobsFRA@frankfurt-airport-retail.de
www.frankfurt-airport-retail.de/far/de/karriere-start

Frankfurt Airport Retail (FAR) ist der Betreiber aller Duty Free und Travel Value Shops sowie vieler weiterer Mono- und Multibrand-Shops im Luxus- und Premiumsegment am Frankfurter Flughafen. Dazu zählen Marken wie z. B. Hermès, Gucci, Bvlgari und Burberry. Mit derzeit 32 betriebenen Shops von 50 bis 2.500 m² Größe ist FAR damit der bedeutendste Travel-Retail-Player am größten deutschen Flughafen.

A F

Fraport Ground Services GmbH



Fraport Ground Services GmbH

Branche: Transport, Verkehr und Logistik

Sherin-Layla Fahmy
jobs@fraground.de
www.jobs-fraport.de/groundservices

Die Fraport Ground Services GmbH bietet, als ein zentraler Bestandteil des Fraport-Konzerns, vielfältige Einstiegsmöglichkeiten für Berufs- und Quereinsteiger. Mit über 4.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Bereichen wie Gepäck- und Flugzeugabfertigung, Winterdienst und Flugzeugenteisung setzen wir auf Teamarbeit, Innovation und persönliches Wachstum. Bei uns hast Du die Chance einen bedeutenden Beitrag zu leisten und Verantwortung zu übernehmen, wobei jeder Tag neue Herausforderungen bietet.

P Q R S

FraSec Aviation Security GmbH



Branche: Sicherheit

frasec-pb@frasec.de
www.frasec-aviation.com

Mit langjähriger Expertise, zertifizierter Qualität und professionellen Kontrollen sorgen die rund 2.500 Beschäftigten der FraSec Aviation Security GmbH bereits vor dem Abflug für die Einhaltung lückenloser Sicherheitsstandards und gewährleisten damit die Sicherheit während des Fliegens.

F Q R

FraSec Flughafensicherheit GmbH



Branche: Sicherheit

frasec-pb@frasec.de
www.frasec.de/stellenanzeigen/Luftsicherheitskontrollpersonal-nach-8-LuftSiG-de-j43.html

Für die FraSec Flughafensicherheit GmbH hat die Sicherheit von Flughafenbeschäftigten, Crews und Zulieferern höchste Priorität. Täglich sorgen rund 1.300 Experten dafür, dass keine unbefugten Personen oder gefährliche und verbotene Gegenstände in die sensiblen Bereiche des Flughafens gelangen.

F Q R

Glockenbrot Bäckerei GmbH & Co. oHG



Ein Unternehmen der REWE GROUP

Branche: Lebensmittel, Brot & Backwaren

www.glocken-baeckerei.de

Die Glockenbrot Bäckerei GmbH & Co. oHG produziert als Produktionsbetrieb der REWE Group für alle Mitglieder dieser Gruppe. Dazu zählen unter anderem REWE, Penny, nahkauf und BILLA. Dabei decken zwei Backwerke und zwei Logistikdepots weite Teile der Bundesrepublik ab. Von Frankfurt aus werden rund 1.400 Märkte bis Kassel, Siegen, Karlsruhe und Würzburg beliefert. Der Produktionsstandort Bergkirchen versorgt etwa 900 Märkte von Trier, dem Saarland über den Bodensee bis nach Passau und Nürnberg mit frischen Produkten. Insgesamt produzieren wir, mit 865 Mitarbeitern an den beiden Standorten, etwa 160 verschiedene Brot- und Backwaren unter sieben unterschiedlichen Marken für den SB-Bereich und die Bake-Off-Stationen.

A F P S

Hans Segmüller Polstermöbelfabrik GmbH & Co. KG

Branche: Einzelhandel

SEGMÜLLER

jobs@segmueller.de

www.segmueller.de/magazin/ueber-uns

Segmüller steht für Einrichtungshäuser der Extraklasse und ist einer der Top-Ten-Möbelhändler in Deutschland. Unser Familienunternehmen mit über 90-jähriger Firmengeschichte zeichnet sich durch erstklassige Beratung, ausgezeichneten Service und exklusive Qualität aus. Rund 4.500 engagierte Mitarbeitende in 7 Einrichtungshäusern, 5 Logistikzentren, die eigene Polstermöbelproduktion sowie der Segmüller Onlineshop tragen zu unserem Erfolg und stetigem Wachstum bei.

A

hasenkamp



Branche: Spedition, Logistikdienstleistung

Alexander Gries

www.hasenkamp-karriere.com

Der besondere Logistikjob! Wir verbinden bei hasenkamp Tradition mit Innovation in der Logistik. Mit uns bewegen Sie echte Werte: Seit unserer Gründung im Jahr 1903 haben wir uns auf Projektlogistik und die Lagerung von besonders hochwertigen und sensiblen Gütern spezialisiert.

A F Q R

Hilscher Gesellschaft für Systemautomation mbH

Branche: Systemautomation



Zoe Munding

recruiting@hilscher.com

www.hilscher.com/de/karriere/ausbildung-bei-hilscher

Hilscher ist der führende Technologie- und Lösungsanbieter in der industriellen Kommunikation. Mit Produkten und Lösungen von Hilscher kommunizieren weltweit Maschinen automatisiert, schnell und sicher miteinander, damit Produktion und Prozesse reibungslos laufen.

A S

Honeywell

Branche: Appliances, Electrical, Electronics Manufacturing

Honeywell

alisha.chering@honeywell.com

careers.honeywell.com/us/en

Honeywell ist ein Fortune-500-Unternehmen, das Innovationen vorantreibt und Produkte zur Bewältigung anspruchsvoller Herausforderungen im Zusammenhang mit globalen Makrotrends wie Sicherheit, Schutz und Energie entwickelt und produziert. Mit rund 110.000 Mitarbeitern weltweit, einschließlich über 19.000 Ingenieuren und Wissenschaftlern, legen wir den Fokus auf Qualität, Zuverlässigkeit, Wert und modernster Technologie in sämtlichen unseren Produkten und Tätigkeiten.

A F S

I.K. Hofmann GmbH



Branche: Personaldienstleistung

Als unternehmergeführter Personaldienstleister „made in Germany“ bieten wir motivierten Menschen eine Menge Raum für Entfaltung und Engagement. Wir haben Jobs im technisch - gewerblichen Bereich und freuen uns auf Sie!

F Q R W

Interessenvertretung 50Plus e.V.

Branche: Verbände, Verein



Hermann-Josef Kracht

kracht@iv50plus.de

www.iv50plus.de

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und sich für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

F Q R W

I-SEC Academy GmbH & Co. KG



Branche: Luftsicherheit/Flughafen

Sabine Schüler

rekutierung@i-sec.com

www.isec-academy.com

Bereit, mit uns durchzustarten?

Die I-SEC Academy GmbH & Co. KG verfügt über ein vielfältiges Angebot an Rekrutierungsprozessen, Ausbildungs- und Trainingskonzepten, Beratungsleistungen sowie berufsbezogenen Bildungsmaßnahmen. Mit unserer hochmodernen Ausstattung und unseren didaktischen Lernmethoden sind wir Ihr kompetenter Partner in Sachen Aus- und Weiterbildung!

Q

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Jugend- und Sozialamt, Stadt Frankfurt am Main



Branche: Öffentlicher Dienst, Sozialverwaltung

bewerbung.amt51@stadt-frankfurt.de
www.stadtfrankfurtjobs.de

Wir wollen Frankfurt noch besser machen. Bereit für eine Aufgabe für Herz und Verstand? Bewerben Sie sich jetzt und gestalten mit uns die Stadt von Morgen. Das Jugend- und Sozialamt der Stadt Frankfurt am Main sucht Fach- und Führungskräfte im Bereich der Sozialverwaltung.

F Q S

Justizvollzug Hessen



Branche: Justizvollzug, Öffentlicher Dienst

www.justizvollzug.hessen.de/karriere

Berufe im Justizvollzug

Der hessische Justizvollzug bietet eine Vielzahl attraktiver und interessanter Berufe. Auf der Homepage www.justizvollzughessen.de können Sie sich über die verschiedenen Berufsbilder und Karrieremöglichkeiten informieren.

F Q R S

Karriere-Institut



Branche: Coaching, Seminare

www.daskarriereinstitut.de

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

KID Karriere Institut Deutschland



Branche: Coaching, Jobvermittlung

Simon Rock
info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com

Mit Hilfe einer systematischen Analyse Deiner Persönlichkeit legen wir den Fokus darauf, Deinen aktuellen IST-Zustand zu ermitteln, Deine Potenziale aufzudecken und Dir anschließend aufzuzeigen, wie Du sie effizient nutzen kannst.

Kiesel GmbH

Branche: Baubranche

KIESEL

Moritz Seybel
karriere@kiesel.net
www.kiesel.net/Karriere

Die Kiesel Group ist in vier strategischen Geschäftsfeldern tätig. Im Miteinander von Handel, Hersteller, Coreum und Beteiligungen zeigt die Kiesel Group mit ihren 1.200 Mitarbeitern an über 50 Standorten in Europa die gesamte Bandbreite ihres Angebotes. Mit einem klaren Fokus auf die Bau- und Umschlagindustrie bietet die Kiesel Group dem Kunden ein umfassendes Angebot an Produkten und Dienstleistungen, die konsequent am jeweiligen Bedarf orientiert sind.

F P Q S

Königswege GmbH

Branche: Finanzdienstleistungen

Königswege

Tobias Palesch
tobias.palesch@koenigswege.com
www.koenigswege.com/partner

SCHAFFE MEHRWERTE UND DU WIRST SELBST MEHR WERT!
Klassisch veraltet oder modern neu gedacht? Evolutioniere mit uns die Finanzbranche als Branchenkenner, Quereinsteiger oder Trainee. Du willst mehr erfahren? Komm gerne bei uns vorbei. :)

A E F P Q S W

Landeswohlfahrtsverband Hessen

Branche: Öffentlicher Dienst

LWVHessen

Oliver Schmidt
bewerbermanagement@lww-hessen.de
www.lww-hessen.de

Der LWV Hessen ermöglicht die gesellschaftliche Teilhabe behinderter Menschen und ist Träger von Förderschulen.

F Q R S W

Main-Taunus-Kreis

Branche: Öffentlicher Dienst



Recruiting Team
bewerbung@mtk.org
www.mtk.org/jobs

Der Main-Taunus-Kreis ist ein dienstleistungsorientierter und moderner Arbeitgeber mit über 1.500 Beschäftigten inmitten der Rhein-Main-Region. Ob frisch von der Schule, nach dem Studium oder aber aus dem Beruf heraus, die Verwaltung des Main-Taunus-Kreises bietet für unterschiedliche Berufsbilder und Tätigkeitsbereiche viele attraktiven Einstiegs- und Karrierechancen.

A F P Q R S W

manroland sheetfed GmbH

manroland
sheetfed

WE ARE PRINT.®


Branche: Maschinenbau

Markus Tschepke, Matthias Schnauber
recruiting@manrolandsheetfed.com
www.manrolandsheetfed.com/de-DE

Die manroland sheetfed GmbH ist ein weltweit führendes Unternehmen in der Entwicklung und Herstellung von Bogenoffset-Druckmaschinen und bietet hocheffiziente Drucksysteme für den Akzidenz- und Verpackungsdruck. Zahlreiche bahnbrechende Technologien der Druckindustrie stammen von manroland. Heute setzen wir diesen Weg fort und prägen den Markt für Bogendrucksysteme mit innovativen Lösungen, die alles bieten, was Sie vom Besten des deutschen Druckmaschinenbaus erwarten können.

A F P S

Peak One GmbH



Branche: Personalberatung

Mehtap Yolcu
karriere@peak-one.de
www.peak-one.de/karriere-intern

Bei uns bringst Du nicht nur die Karriere von anderen voran – sondern auch Deine eigene! Werde Personalberater:in in unserem jungen und dynamischen Team. Alles was Du mitbringen musst ist ein leidenschaftlicher Umgang mit Menschen sowie vertriebliches Geschick.

F Q R S

PERMACON GmbH



Branche: Personalvermittlung

Simon Bauschulte
frankfurt@permacon.de
www.permacon.de

Die Personalvermittlung der Permacon GmbH bietet Bewerbern beste Chancen, ihre beruflichen Ziele zu erreichen – kostenfrei und ohne Umwege. Nutzen Sie die Vorteile der Permacon GmbH: vielschichtige Kontakte zu renommierten Unternehmen, exklusive Stellenangebote im Rahmen der Festanstellung und maßgeschneiderte Karriereberatung durch unsere erfahrenen Personalberater. Eine Vielzahl guter Gründe, sich jetzt zu bewerben – auch initiativ!

F R S W

Personalforum Inklusion: Personal.Fachkräfte.Diversity.



Branche: Soziales, Dienstleistung

info@personalforum-inklusion.de
www.personalforum-inklusion.de

DIE ARBEITSWELT SOLL INKLUSIVER WERDEN!
Die Akteure des Personalforums Personal.Fachkräfte.Diversity engagieren sich bereits seit 2017 für mehr Inklusion in Ausbildung & Beruf. Die Kooperation der Stadt Frankfurt, der IHK Frankfurt am Main, der Lust auf besser Leben gGmbH und des Netzwerk Inklusion Deutschland e.V. arbeitet in diesem Jahr erstmalig mit dem Karrieretag in Frankfurt zusammen. Gerne unterstützen wir Unternehmen sowie Betroffene mit weiteren Informationen und sind mit einem Stand vor Ort.

Premier Inn Hotels

Branche: Hotellerie



Franjo Porec
work4u@premierinn.com
www.premierinn.com/de/de/unternehmen/karriere/jobs.html

Wir sind Premier Inn Hotels! Hilf uns dabei die größte Hotelkette in Deutschland zu werden. Bei uns brauchst Du keine Ausbildung oder Studium, um so richtig durchzustarten – was zählt, ist Deine Persönlichkeit und Motivation. Als Team Member in unserem Hotel bist Du immer genau da, wo der Gast Dich gerade braucht – sei es an der Rezeption, im Restaurant oder in der Bar. Du willst über uns erfahren, lerne uns auf dem Karrieretag kennen oder besuche unsere Karriere-Website: www.premierinn.com/de/de/unternehmen/karriere/jobs.html

F Q R

Regio-Jobanzeiger



Branche: Jobportal

info@regio-jobanzeiger.de
www.regio-jobanzeiger.de

Mit dem Regio-Jobanzeiger finden Sie schnell und effektiv Jobs in der Region. Was uns einzigartig macht? Unsere 75 Regionalportale, wie der Frankfurter-Jobanzeiger. Kandidaten finden hier passende Stellenangebote – ganz in der Nähe ihres Zuhauses. Regio-Jobanzeiger ist mehr als nur eine Jobbörse. Wir sind Ihr Partner auf der Reise zu beruflichem Erfolg.

A F Q R S

RELEX Solutions GmbH



Branche: IT, Software

Jana Kolks
recruiting@relexsolutions.de
www.relexsolutions.com/de/karriere

RELEX ist die führende Plattform für Supply-Chain- & Handelsplanung und trägt dazu bei, dass Lebensmittelverschwendung und CO2-Ausstoß minimiert werden.

F Q R S

RTW Planungsgesellschaft mbH



Branche: Planung, Bau & Betrieb von Schieneninfrastruktur

Olga Beier
bewerbung@rtwgmbh.de
www.regionaltangente-west.de/karriere.html

Sie wollen die klimafreundliche Mobilitätswende aktiv mitgestalten? Sie wollen planen, managen und bauen? Dann sind sie bei RTW Planungsgesellschaft mbH richtig! Wir suchen Denker:innen und Macher:innen!

F

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Sandra Simon Selbstständige Verkaufsdirektorin mit Mary Kay

Branche: Kosmetik



Sandra Simon
sandrasimon_mk@gmx.de
www.marykay.de/sandrasimon/de-de/find-an-independent-beauty-consultant/profile?fromLocator=True&searchMethod=name

Als selbstständige Verkaufsdirektorin arbeite ich mit einem Unternehmen mit einzigartigen Werten und tollen Produkten für gesunde und schöne Haut. Eine Geschäftsmöglichkeit gegründet von einer Frau für Frauen. Werfen Sie einen Blick hinter die Kulissen von Mary Kay und lassen sie sich inspirieren was alles möglich ist. Tolle Produkte und Schminktipp für den perfekten Look des Bewerbungsgesprächs gibt es bei uns inklusive am Stand ebenfalls.

E Q R W

St. Elisabethen Krankenhaus Frankfurt

Branche: Gesundheits- und Krankenhauswesen



Ramo Mustafi
ramo.mustafi@artemed.de
www.elisabethen-krankenhaus-frankfurt.de

Das St. Elisabethen Krankenhaus Frankfurt bietet eine erstklassige stationäre Versorgung für die Bevölkerung von Frankfurt und der Region Rhein-Main. Neben umfassender Not- und Dringlichkeitsversorgung zeichnen wir uns durch fachliche Spezialisierung und interdisziplinäre Zentren aus.

Über 500 Mitarbeiter unterstützen die Patienten bei der Überwindung gesundheitlicher Probleme - und das auf unterschiedlichste Art: Ob in Pflege Therapie und Funktionsdienst, als Arzt, in Management und Verwaltung, IT oder Haustechnik - jeder leistet seinen Beitrag. Sie wollen in einem Team mit Herz und auf Augenhöhe arbeiten? Sie verstehen die Arbeit im Krankenhaus als wichtige Triebfeder im großen Ganzen einer der spannendsten, modernsten und wichtigsten Branchen unserer Gesellschaft? Dann sind Sie beim St. Elisabethen Krankenhaus genau richtig! Als Teil der Artemed Klinikgruppe bietet Ihnen das „Eli“ die Möglichkeit, sich von der ersten Stunde an voll einzubringen - mit all Ihrem Wissen und Ihren Fähigkeiten zum Wohle unserer Patienten.

A F P Q R S W

Statistisches Bundesamt



Branche: Öffentlicher Dienst

www.destatis.de/karriere

Das Statistische Bundesamt ist die erste Anlaufstelle für amtliche Daten zu Gesellschaft, Wirtschaft, Umwelt und Staat. Wir erheben, analysieren und veröffentlichen neutrale, objektive und fachlich unabhängige Statistiken. Diese Zahlen sind die Basis für demokratische, faktenbasierte Entscheidungsprozesse.

A P S

STRABAG Property and Facility Services GmbH



Branche: Immobiliendienstleistungen, Real-Estate- und Facility-Management

Jannika Laub
recruiting_lr@strabag-pfs.com
www.karriere.strabag.com/de

Die STRABAG Property and Facility Services (STRABAG PFS) ist eine integrierte Immobilien- und Industriedienstleisterin für alle Arten von Immobilien, führend in digitaler und technischer Kompetenz. Für unsere Kunden erbringen wir nachhaltige Lösungen in jeder Lebenszyklusphase der Immobilie - vom Büro über Industrie- und Produktionsstandorte, Logistikzentren bis hin zu Technikgebäuden und Rechenzentren. Unser Leistungsportfolio umfasst technisches und infrastrukturelles Facility Management, Property Management, Bauen im Bestand sowie spezielle Industrieservices. Unsere qualifizierten Mitarbeiter:innen erbringen alle Leistungen in Deutschland, in Österreich, in Polen, in der Slowakei und in Tschechien - individuell auf Kunden, Branchen und Standorte zugeschnitten sowie mit einheitlich hohem Qualitätsstandard.

A F P Q R S W

UHY Wahlen & Mannsky Part GmbH

Branche: Steuerberatungsgesellschaft, Wirtschaftsprüfungsgesellschaft



Stephanie Mannsky
stephanie.mannsky@uhy-wm.com
www.uhy-wm.com

Die UHY Wahlen & Mannsky Part GmbH ist ein modernes, erfahrenes, internationales Dienstleistungsunternehmen in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Jahresabschlusserstellung, Steuerberatung, Finanzbuchhaltung und Lohnbuchführung. Unsere Dienstleistungen werden durch unsere Anwaltskanzlei UHY Wahlen & Partner abgerundet. Als unabhängiges Mitglied des Netzwerks UHY International können wir grenzüberschreitende Gestaltungen für alle unternehmerischen Belange entwickeln. Das hohe Engagement unserer Mitarbeiter, ihre positive Innen- und Außenwirkung und ihre starke Identität mit dem Unternehmen sind die tragende Kraft dafür, gemeinsam Ziele zu erreichen. Besuchen Sie uns an unserem Messestand und werden Sie Teil von UHY Wahlen & Mannsky Part GmbH!

A F R S

Vonovia SE

Branche: Immobilien, Handwerk



bewerbung@vonovia.de
www.jobs.vonovia.de

Der Technische Service von Vonovia ist als Dienstleister für Handwerksleistungen mit über 5.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Teil von Vonovia. Bundesweit erledigen wir schnell, zuverlässig und fachgerecht Instandhaltungsarbeiten und Kleinreparaturen innerhalb kurzer Zeit und sanieren Wohnungen. Hinzu kommen unsere neuen Aufgabengebiete Neubau und Modernisierung von Wohngebäuden.

A F Q R

VR Payment GmbH

Branche: Zahlungsdienstleister



Christine Neiter
bewerbung@vr-payment.de
www.vr-payment.de/arbeiten-bei-vr-payment

VR Payment ist einer der führenden Payment Provider Deutschlands und als Unternehmen der DZ BANK Gruppe einziger Full-Service-Anbieter in Bankenhand. Als Spezialist für bargeldloses Bezahlen der Genossenschaftlichen FinanzGruppe Volksbanken Raiffeisenbanken bieten wir alle Zahlungsdienstleistungen aus einer Hand. Damit adressieren wir die Bedarfe von der Bäckerei um die Ecke bis zum Fußballstadion und vom deutschlandweit erfolgreichen Mobilitätsanbieter bis zur internationalen Schnellrestaurantkette. An den Standorten Frankfurt am Main und Ettlingen arbeiten rund 450 Mitarbeiter:innen.

A F P S

WELCOMECENTER Hessen



Branche: Fachkräftesicherung,
Öffentliche Beratungsstelle

Jacqueline Nyalwal
info@welcomecenterhessen.com
www.work-in-hessen.de/welcomecenter-hessen

DAS WELCOMECENTER Hessen bietet kostenlose Beratungen rund um das Thema Leben und Arbeiten in Hessen an und ist die zentrale Anlauf-, Service- und Beratungsstelle für internationale Arbeits-, Fach- und Führungskräfte, Auszubildende und Studierende.

A E F P Q R S W

Wertheim Village (The Bicester Collection)



Branche: Einzelhandel

Aline Sommer
asommer@valueretail.com
www.thebicestercollection.com/en/destinations

Wertheim Village ist eines der The Bicester Collection® Villages von Value Retail. Die The Bicester Collection® vereint elf verschiedene Ziele in Europa und China, von denen jedes in Reichweite der wichtigsten Gateway-Städte der Welt liegt. Die The Bicester Collection® ist einzigartig in ihrem beispiellosen Markenmix, ihrer wunderschönen Umgebung, ihrem kulturellen Reichtum und ihrem bemerkenswerten Service sowie den Preisvorteilen. Jedes unserer Villages hat seinen eigenen Style und regionalen Touch. Die Villages sind weit verbreitet, aber unsere Mission war schon immer dieselbe: unseren Gästen außergewöhnliche Erlebnisse zu bieten. Und genauso außergewöhnlich sind auch unsere Stellenangebote. Von Einzelhandel bis Management im Sport oder Luxury Segment – wir bieten alles, maßgeschneidert für jeden Bewerber.

F Q R

Wilhelm Brandenburg GmbH & Co. oHG



Branche: Lebensmittel, Fleisch- & Wurstwaren

www.wilhelmbrandenburg.de

Die Wilhelm Brandenburg GmbH & Co. OHG gehört zur REWE Group. Bereits seit 1885 fertigen wir feine Fleisch-, Wurst- und Schinkenspezialitäten. Mit rund 3.000 Mitarbeitern sind wir der größte Eigenmarkenlieferant für die Einzelhandelsmärkte von REWE und PENNY. Wir beliefern exklusiv über 6.000 REWE-, PENNY- und nahkauf-Märkte mit Fleisch- und Wurstwaren als Bedienung- und Selbstbedienungsware. Der Ursprung des Unternehmens liegt in Rügenwalde an der Ostsee. Heute ist das Unternehmen an Standorten in Dreieich, Frankfurt am Main, Gäufelden, Netphen, Perwenitz und Timmendorfer Strand tätig.

A F P S

Württembergische Versicherungs AG / Regionaldirektion Frankfurt



Branche: Versicherung

Ihr Fels in der Brandung.

www.wv-ag.com/de/karriere

Die Württembergischen Versicherungen gehören zu den traditionsreichsten Versicherern Deutschlands. Sie bieten ihren Kundinnen und Kunden im privaten wie gewerblichen Bereich maßgeschneiderte Produkte in der Schaden- und Unfallversicherung wie auch im Bereich der Vorsorge und Vermögensbildung. Die Versicherungen sind Teil der Wüstenrot & Württembergische-Gruppe (W&W). Für den börsennotierten Konzern mit Sitz in Kornwestheim arbeiten rund 13.000 Menschen im Innen- und Außendienst.

A E F P Q R S W

Zoll



Branche: Öffentliche Verwaltung

www.zoll-karriere.de

Beim Zoll kannst du zwischen drei Karrierewegen wählen: Die Ausbildung für den mittleren Dienst, das duale Studium für den gehobenen Dienst oder das duale Studium der Verwaltungsinformatik. Jeder dieser Wege ermöglicht dir den Einstieg in einen verantwortungsvollen und wichtigen Beruf. Denn als Zöllnerin oder Zöllner leistest du einen wichtigen Beitrag zum Schutz der Bevölkerung, Wirtschaft und Umwelt.

A S

Zukunftsblick GbR




Zukunftsblick

Branche: Soziale Arbeit

Omid Ibrahimi
bewerbung@zukunftsblick-if.de
www.zukunftsblick-if.de/karriere

Zukunftsblick – gemeinsam gestalten wir die Zukunft! Gestalte die Zukunft von Kindern und Jugendlichen mit einer seelischen Beeinträchtigung und ermögliche eine gleichberechtigte Teilhabe an Bildung und Inklusion aller Menschen.

F Q R S



Neustart 40+ - so klappt's!

Sie sind über 40, wollen oder müssen sich beruflich neu orientieren und fragen sich, wie sie dies erfolgreich und zu Ihrer nachhaltigen Zufriedenheit bewerkstelligen können?

Hier ein paar Impulse dazu:

Vielfältige Gründe für einen Neustart 40+

Nicht jeder Neustart ist freiwillig. Manche Menschen müssen dies, weil eine Kündigung bevorsteht, der Arbeitsplatz weggefallen ist oder aus gesundheitlichen Gründen, die ein Weiter-so unklug erscheinen lassen. Andererseits gibt es auch diejenigen, die bewusst einen Neustart wählen – aus Unzufriedenheit heraus und dem Wunsch, beruflich nochmals voll durchzustarten oder auch lang gehegte oder verdrängte Träume zu verwirklichen.

Spezielle Herausforderungen in der Lebensmitte

In der Lebensmitte, zwischen 40 und etwa 55 Jahren, stehen Menschen nicht nur vor körperlichen Veränderungen und sozialen Herausforderungen, wie etwa der Pflege von Kindern oder dem Verlust der Eltern. Auch im beruflichen Kontext erleben sie einen bedeutenden Wandel. Dazu gehören beispielsweise das Gefühl des Überdrusses an der eigenen Tätigkeit, steigender Druck von jüngeren Kolleginnen und Kollegen oder die mögliche Sackgasse in der aktuellen Karriere. Zusätzlich beeinflussen die gegenwärtige ökologische und digitale Transformation die Arbeitswelt, was zu raschen Veränderungen von ganzen Branchen, Unternehmen, Jobs sowie deren Anforderungen führt.

Wie Sie Ihren Neustart 40+ gut gestalten können, dazu hier sieben Tipps:

1. Standort bestimmen und bilanzieren

Werfen Sie einen Blick zurück auf bisheriges Leben. Werfen Sie Ihren Blick auf wichtige Ereignisse, Entscheidungen und Ihre Motivationen. Machen Sie Ihre persönliche Bilanz.

2. (Berufliche) Ziele festlegen

Fragen Sie sich, wie Sie Ihre berufliche Zukunft gestalten möchten. Möchten Sie in Ihrer aktuellen Tätigkeit und Branche bleiben oder einen vollständigen Neuanfang wagen? Visualisieren Sie Ihr

Leben in 5 oder 10 Jahren und entwerfen Sie mehrere Optionen – einen Plan A, einen Plan B und vielleicht sogar einen Plan C. Berücksichtigen Sie dabei auch die voraussichtlichen Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt.

3. Stärken und Know-how kennen

Reflektieren Sie, welche Fähigkeiten Sie besonders gut beherrschen und mit Freude einsetzen. Die Antworten auf derartige Fragen geben Ihnen Einblicke in Ihre individuellen Stärken. Scheuen Sie sich nicht, auch Freunde und (ehemalige) Arbeitskolleginnen nach ihrer Perspektive zu fragen. Zudem spielt auch Ihr Fachwissen eine Rolle. Halten Sie Kenntnisse fest, die Sie durch Ausbildungen, Studium, Weiterbildungen und auch durch Ihre berufliche Praxis erworben haben.

4. Werte, Rahmenbedingungen und eigenen Invest kennen

Reflektieren Sie, welche Werte für Sie von essentieller Bedeutung sind und wo Unstimmigkeiten auftreten könnten. Ihre Werthaltungen geben Aufschluss darüber, was für Sie im neuen Job erfüllt sein sollte. Beachten Sie ebenso entscheidende Rahmenbedingungen wie Gehalt, Arbeitsort, Teamdynamik und Führungsstil. Werden Sie sich darüber klar, was Sie „investieren“ können und wollen. Beispielsweise könnten Sie einen längeren Arbeitsweg oder Gehaltseinbußen in Kauf nehmen..

5. Realitätscheck machen

Prüfen Sie die Umsetzbarkeit Ihrer formulierten Wünsche mittels einer Marktanalyse. Gleichen Sie in einer Stellenanalyse die wesentlichen Anforderungen Ihres beruflichen Ziels mit Ihrem Profil ab. Eventuell offenbaren sich hier Lücken, da sich der Arbeitsmarkt derzeit intensiv verändert. Überlegen Sie Strategien zur Schließung dieser Lücken, beispielsweise durch gezielte Weiterbildungen.

6. Bewerbungsstrategie 40+ entwickeln

Gestalten Sie Ihre Bewerbungsstrategie vielseitig. Nutzen Sie vor allem Ihr Netzwerk und bewerben Sie sich gezielt bei interessanten Unternehmen. Erstellen Sie unbedingt zeitgemäße Bewerbungsunterlagen, die Ihre relevanten Erfahrungen angemessen darstellen. Ein überzeugendes Profil auf XING oder LinkedIn ist unerlässlich für einen professionellen Auftritt – ebenso wie eine souveräne Performance im Bewerbungsgespräch.

7. Strukturiert vorgehen und Unterstützung sichern

Der Weg zum neuen Job kann im Alter von 40+ etwas länger dauern als in jüngeren Jahren. Sehen Sie diese Phase als zentrales Projekt. Erstellen Sie einen detaillierten Plan und verfolgen Sie ihn konsequent. Sichern Sie sich gezielt Unterstützung von Freunden, Familie oder einem Karrierecoach. Durchhalten und dranbleiben ist gefragt.



schumacher
karriere & Perspektiven

Dipl.-Kffr. Melanie Schumacher
info@karriere-und-perspektiven.de

Ausführliche Informationen zum Neustart 40+ erhalten Sie auf www.karriere-und-perspektiven.de

DEINE ZUKUNFT. DEINE STÄRKEN. DEINE CHANCEN!



MIT
SICHERHEIT
VIELFÄLTIG.

Ausbildung: Bis zum 31. August 2024 bewerben und schon am 1. März 2025 mit der Ausbildung im mittleren Dienst durchstarten. Oder bis zum 31. Januar 2025 bewerben und am 1. September 2025 anfangen.

Studium: Bis zum 31. Januar 2025 bewerben und zum 1. September 2025 mit dem Studium im gehobenen Dienst beginnen.

Du hast Fragen? Die Kontaktdaten für deine regionale Einstellungsberatung findest du auf der Website. Bewirb dich jederzeit: komm-zur-bundespolizei.de

SCAN MICH!



Bundespolizei Karriere



BUNDESPOLIZEI

Spannender Job!

Sichere Zukunft!

Bewirb Dich für ein

DUALES STUDIUM oder eine AUSBILDUNG

finanzverwaltung-mein-job.de

DIE HESSISCHE FINANZVERWALTUNG

#OhneUnsLäuftNichts

Noch Fragen?

Finanzamt Frankfurt am Main • Herr Katzer • 069/2545-3622 • Ausbildung@fa-ff.hessen.de



Vortragsbereich



10:15 Uhr

Visibility: So wirst du sichtbarer, virtuell und in Präsenz

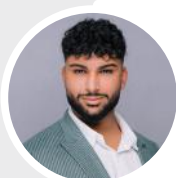
Vanessa Roos
Coaching



11:00 Uhr

Was ist mein TRAUMBeruf und wie komme ich da hin? – TRAUMBeruf ist MACHbar.

Ingrid Kern
Kompetenz Coaching



11:45 Uhr

Wie hebe ich mich von Mitbewerbern im Bewerbungsprozess ab

Deniz Demirtas
KID-KARRIERE INSTITUT DEUTSCHLAND GmbH



12:30 Uhr

Wie finde ich den richtigen Job, der zu mir und meiner Erfahrung passt?

Dr. Christiane Reutel
Zertifizierter Coach und Feldenkrais-Practitioner



13:15 Uhr

Employer Brand Check – wie erkenne ich, ob der Arbeitgeber wirklich zu mir passt?

Dr. Julia Ewerdwalbesloh
Wirtschaftspsychologische Beratung



14:00 Uhr

Vorstellungsgespräche erfolgreich meistern

Jutta Platen
TASys



14:45 Uhr

Motivation im Bewerbungsprozess & der Umgang mit Absagen

Nina Riedel
Consulting



15:30 Uhr

Dein Lebenslauf - Schlüssel zu einer überzeugenden Bewerbung

Monika Schäfer
Coaching für Leben, Karriere und Berufung



16:15 Uhr

Neue Chancen auf dem Arbeitsmarkt für Jung und Alt!

Marion Hirschbach
Interessenvertretung 50Plus e.V.

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



E-Mail: info@daskarriereinstitut.de
www.daskarriereinstitut.de



INTERESSEN
VERTRETUNG 50+

Marion Hirschbach
E-Mail: info@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Schwerpunktt Themen
Menschen fördern - Potenziale entwickeln



Roland Jäger
E-Mail: dialog@jaeger-personal.com
www.einfach-bewerben.team

Schwerpunktt Themen
Anschreiben, Lebenslauf, Bewerbungsgespräch,
Gehaltsverhandlung, Karriere



Vanessa Roos
E-Mail: info@vanessar Roos-coaching.de
www.vanessar Roos-coaching.de

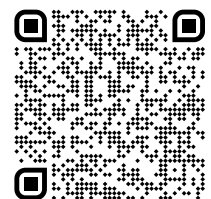
Schwerpunktt Themen
Karriere Coaching, Führungskräftecoaching, Expertin für positive Psychologie & mentale Gesundheit

Top-Jobs



Projektleiter Infrastrukturprojekt (m/w/d)

RTW Planungsgesellschaft mbH



In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



Dr. Julia Ewerdwalbesloh

E-Mail: julia@passionate-psychologist.de
www.passionate-psychologist.de

Schwerpunktt Themen

Persönliche Werte, Perspektivwechsel, Entscheidungen



KI | D

Karriere Institut
Deutschland

E-Mail: info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com



Ingrid Kern

E-Mail: deincoach@ingrid-kern.de
www.ingrid-kern.de

Schwerpunktt Themen

TRAUMBeruf ist MACHbar. MACHklar. MACHwahr!
 Kompetenz-Coaching, Begleitung in beruflichen Veränderungsphasen, Was will ICH wirklich?



Frank Koschnitzke

E-Mail: info@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Schwerpunktt Themen

Koschi der Mutmacher (Frank Koschnitzke) bekennender Autodidakt in allen Lebensbereichen Autor, Business-Speaker, Life-Coach, Verleger, Interessenvertretung 50plus e.V.



Daniela König

E-Mail: daniela@dornroeschen-karriere.de
www.dornroeschen-karriere.de

Schwerpunktt Themen

Bewerbungs- und Karrierecoaching für Frauen und Mütter



Jutta Platen

E-Mail: Jutta.Platen@tasysgmbh.de
www.tasys-academy.de

Schwerpunktt Themen

Jobcoaching, Karrierecoaching, Outplacementberatung, Personalvermittlung, Systemisches Coaching



Daniel Plotetzki

E-Mail: daniel@coachingschmiede-plettenberg.de
www.coachingschmiede-plettenberg.de

Schwerpunktt Themen

Karriere & Business-Coaching, NLP-Coaching, Lern-Coaching, Kommunikation & Rhetorik



DR. CHRISTIANE REUTEL

Dr. Christiane Reutel

E-Mail: info@newwork4oldstaff.de
www.newwork4oldstaff.de/talente

Schwerpunktt Themen

Berufliche und persönliche Neuorientierung für Berufserfahrene, Begleitung bei Transformationsprozessen, Persönlichkeitsentwicklung



Monika Schäfer
Ganzheitliches Coaching

Monika Schäfer

E-Mail: info@monika-schaefer.eu
monika-schaefer.eu

Schwerpunktthemen

Karrierecoaching, berufliche Neuorientierung, Führungskräfte-coaching, Persönlichkeitsentwicklung



Christiane Scheid

E-Mail: christiane@dornroschen-karriere.de
www.dornroschen-karriere.de

Schwerpunktthemen

Bewerbungs- und Karrierecoaching für Frauen und Mütter



Claudia Gräfin von Plettenberg

E-Mail: claudia@coachingschmiede-plettenberg.de
www.coachingschmiede-plettenberg.de

Schwerpunktthemen

Berufung entdecken und leben; Strategische Karriereplanung; Vorbereitung auf Assessment-Center und Vorstellungsgespräche; Gezieltes Kommunikationstraining; Leistungsfähigkeit und Resilienz im kompetitiven Karriereumfeld langfristig erhalten; Vereinbarkeit von Karriere und Familie

Fotoshooting

Der erste Eindruck zählt: Bei unserem großen Bewerbungsfotoshooting wird von erfahrenen Profi-Fotografen Ihr perfektes Bewerbungsbild geshootet. Und das Beste: ein Foto bekommen Sie kostenlos von uns! Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Fotoshooting“.



842.Studio
Kay List - Fotos, Videos &
Social Media Marketing

studio@achtvierzwei.de
0172 962 49 65



Wenig Berufserfahrung?

5 Tipps, wie Sie Ihren Lebenslauf aufwerten

Im ungünstigsten Fall können Berufseinsteiger in einen Teufelskreis geraten. Sie finden keinen Job, weil sie zu wenig Berufserfahrung haben – ohne Job können sie diese jedoch auch nicht erwerben. Womit können Berufsanfänger im Lebenslauf also nun punkten, um die Einstiegschancen ins Berufsleben zu erhöhen?

1. Praktika

Praktika werden für eine erfolgreiche Bewerbung bei allen Berufseinsteigern vorausgesetzt. Viele Kandidaten können dabei mit den Namen renommierter Unternehmen, anspruchsvollen Praktikumsaufgaben und einer gezielten Planung ihrer Praktika als Vorbereitung auf den Berufseinstieg punkten.

Manchmal hilft jedoch auch die beste Planung nichts: Ein Praktikumsplatz kann sich inhaltlich als Flop erweisen oder zu grundsätzlichen Veränderungen der beruflichen Orientierung führen. Das Ergebnis besteht zwar in praktischer Erfahrung, die dann jedoch für die Stellensuche nur wenig relevant ist. In einem solchen Fall ist sinnvoll, die Erfahrungen aus dem Praktikum in einer anderen Richtung zu hinterfragen: Welche Aufgaben habe ich im Praktikum erfüllt, welche Kompetenzen habe ich dabei nicht nur in fachlicher Hinsicht, sondern auch im Hinblick auf meine Soft Skills und meine Persönlichkeit entwickelt?

2. Ehrenamtliche Tätigkeiten, Hobbys

Auch ehrenamtliche Tätigkeiten oder Hobbys im Lebenslauf können den Personalern wichtige Erkenntnisse über die Persönlichkeitseigenschaften, die Ziele und die Kompetenzen eines Bewerbers vermitteln. Wer sich als Freiwilliger betätigt, belegt damit auch Leistungsbereitschaft, Empathie und soziales Engagement. Mannschaftssportler sind auf Teamgeist angewiesen, je nach Position im Team entwickeln sie vielleicht auch Führungseigenschaften.

3. Längere Auslandsaufenthalte

Durch längere Auslandsaufenthalte stellen Sie unter Beweis, dass Sie offen für Neues und flexibel sind. Auch Ihre Selbstmanagementfähigkeiten und Ihre Stresstoleranz wachsen oft durch einen Aufenthalt im Ausland. Natürlich spielt für eine erfolgreiche Bewerbung auch der Erwerb von Sprachkenntnissen und vertieften Landeskenntnissen eine Rolle.

Das Spektrum der Möglichkeiten ist hier weit gefasst. In vielen Studiengängen ist ein Auslandssemester heute Standard. Work & Travel Programme, ein soziales Auslandsjahr oder ein temporärer Job in der Entwicklungshilfe dienen vielen künftigen Berufsanfängern als Orientierungsauszeit nach der Schule und stellen definitiv keine Lücke im Lebenslauf dar. Oft war ein Au-pair-Job die erste Station der persönlichen Reise um die Welt und ins Erwachsenenleben.

4. Nebenjobs

Für die meisten Studierenden gehören Nebenjobs zum Alltag. Auch in Bezug auf Ihre Soft Skills können solche Nebentätigkeiten von Bedeutung sein. Immerhin mussten Sie sich dabei – zum Teil in häufig wechselnde – Teams integrieren und Leistungsanforderungen erfüllen. Ohne gute Selbstorganisation und Zeitmanagement ist die Verbindung von Job und Studium auf Dauer nicht zu schaffen.

Zudem hat das Internet zahlreiche neue Arbeits- und Karrieremöglichkeiten geschaffen. Gehören Sie derzeit auch zu den digitalen Freiberuflern oder Unternehmern? Konkret: Bloggen, texten oder programmieren Sie? Sind Sie im Nebenberuf als Webdesigner oder Content Manager tätig? In der Online-Welt benötigen Sie technische Fähigkeiten, kommunikative Kompetenzen und oft auch ausgeprägtes unternehmerisches Denken.

5. Weiterbildungen in- und außerhalb des Studiums

Natürlich gehören auch Weiterbildungen und Spezialisierungen, die Sie in- und außerhalb des Studiums erworben haben, in Ihren Lebenslauf. Neben zusätzlichen fachlichen Qualifikationen kommen hier auch Leistungswille, ein gesunder Ehrgeiz, persönliches Engagement und Zielstrebigkeit/der Wunsch nach einer langfristigen Karriereplanung als Pluspunkte zum Tragen.

EIN JOB IM JUGEND- UND SOZIALAMT:

STADT FRANKFURT AM MAIN



SOZIAL ♥ SICHER ♥ SINNHAFT

**Bereit für eine Aufgabe
für Herz und Verstand?**

Jetzt bewerben und mit uns für
die Menschen in Frankfurt arbeiten!

- > **Sozialarbeiter:innen**
- > **Sachbearbeiter:innen**
(Jugendhilfe, Sozialhilfe, Verwaltung)



Hier scannen
und Job finden!



Jetzt informieren unter:
stadt-up-frankfurt.de

**STADT
UP
FRANKFURT**



Wir sind ein landesweiter Kommunalverband, dessen Handeln sich an den Bedürfnissen und Wünschen von kranken, behinderten und sozial benachteiligten Menschen orientiert. Wir fördern die Gesundheit, Selbstständigkeit und Lebensqualität dieser Menschen und stellen für Schwerbehinderte Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben sicher.

Um diese Aufgaben zielgerichtet und erfolgreich durchzuführen, sind an den drei Verwaltungsstandorten in Kassel, Darmstadt und Wiesbaden mehr als 1.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Rund 450 weitere sind in Förderschulen und -zentren und anderen Einrichtungen tätig.

Weitere Informationen zu Karrieremöglichkeiten sowie offene Stellen beim LWV Hessen finden Sie auf unserer Homepage:

<https://www.lwv-hessen.de/lwv-politik/arbeitgeber-lwv/ihre-stelle-beim-lwv.html>

LWV Hessen
Hauptverwaltung
Fachbereich Personal
Ständeplatz 6-10
34117 Kassel
fachbereich.personal@lwv-hessen.de

Die Evolution des Drucks.

manroland
sheetfed

Deine Leidenschaft, unsere Maschinen- Gemeinsam auf dem Weg zum Erfolg



Bewerbung unter: recruiting@manrolandsheetfed.com

Homepage: www.manrolandsheetfed.com

Das Bewerbungsfoto:

Die schlimmsten Fehler



Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance – für Ihr Bewerbungsfoto gilt dieser Satz in besonders hohem Maße. Oft entscheidet der erste Blick darüber, ob ein Bewerber für das Unternehmen interessant ist. Durch das Vermeiden wichtiger No-Gos beim Bewerbungsfoto stellen Sie also bereits die Weichen dafür, ob Ihre Bewerbung Anklang findet.

Natürlich geht es bei einem Bewerbungsfoto auch um Sympathie – entscheidend ist jedoch, dass Sie bei den Personalentscheidern auch mit Ihrem Bild einen professionellen Eindruck hinterlassen. Ihr Bewerbungsbild erfüllt dabei durchaus eine Suggestivfunktion: Es gibt Hinweise auf Ihre berufliche Persönlichkeit und soll die Personaler überzeugen, dass Sie zum Unternehmen passen. Wie wichtig Bilder sind und wie Sie wirken, erleben Sie tagtäglich in der Werbung. Hand aufs Herz – was überzeugt Sie mehr? Ein Text, der Ihnen die Vorteile eines Produkts oder einer Marke im Detail erläutert? Oder ein Bild, das – wenn es wirklich gut ist – in Sekundenschnelle einen Nerv trifft?

Ihr Bewerbungsfoto ist somit nicht nur eine Formalie, sondern ein wichtiger Bestandteil Ihres Selbstmarketings als Bewerber. Darüber, ob und wie es wirkt, können Details entscheiden. Hierzu gehören einige Punkte, die bei den Bildern absolut tabu sind.

1. Kein Bewerbungsfoto

An der Bewerbung ohne Foto scheiden sich bereits seit Längerem die Geister. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz aus dem Jahr 2006 eröffnet der Intention nach auch die Möglichkeit einer Bewerbung ohne Foto, um Diskriminierungen im Bewerbungsverfahren auszuschließen. Trotzdem sollten Sie bei Ihrer Bewerbung auf das Foto nicht verzich-

ten – in Deutschland ist es nach wie vor Standard bei der Bewerbung. Die meisten Personaler werden Bewerbungen ohne Bild daher als eher suspekt bewerten und sehr wahrscheinlich auf dem Absagenstapel deponieren.

Ausnahmen von dieser Regel gelten nur, wenn das Unternehmen in der Stellenausschreibung oder auf seiner Karriereseite angibt, dass schriftliche Bewerbungen kein Foto enthalten sollen. Einige größere Unternehmen und internationale Firmen wünschen sich inzwischen eine bildlose Bewerbung.

2. Alte Bewerbungsfotos

Mit veralteten Bewerbungsbildern sorgen Sie spätestens bei einer Einladung zum Vorstellungsgespräch für einen Negativ-Effekt: Ihr Gegenüber wird sich wundern, warum der Eindruck, den er von Ihnen anhand Ihres Bewerbungsfotos hatte, mit der Realität nur noch am Rande übereinstimmt.

Ihre Bewerbungsfotos sollten nicht älter als zwei Jahre sein. Auch wenn Sie Ihr Aussehen verändert haben – beispielsweise durch das dauerhafte Tragen einer Brille oder einen Kurzhaarschnitt – steht vor der schriftlichen Bewerbung der Gang zum Fotografen an.

3. Private Fotos

Selbstverständlich sollte sein, dass private Fotos in einer Bewerbung nichts zu suchen haben. Ein Urlaubsschnappschuss, Partybilder oder Selfies verbieten sich von selbst. Auch der Versuchung, ein hochwertiges privates Foto, das Ihnen besonders gut gefällt, mit einem Bildbearbeitungsprogramm für die Bewerbung zu optimieren, sollten Sie widerstehen, wenn Sie in dieser Hinsicht kein absoluter Profi sind.

4. Schlechte Fotoqualität

Der Klassiker sind hier Bilder aus dem „Fotoautomaten“ – die Qualität solcher Fotos kennen Sie vermutlich selbst. Trotzdem landen sie nicht selten als Bewerbungsfoto auf dem Tisch der Personaler und hinterlassen dann ganz sicher keinen guten Eindruck.

Auch bei Bewerbungsbildern vom Fotografen kann die Qualität der Fotos jedoch zu wünschen übrig lassen: Sie sind schlecht ausgeleuchtet oder zeigen unschöne Kontraste. Informieren Sie sich daher bereits vorher über den Fotografen und seine früheren Arbeiten.

5. Unpassende Kleidung

Kleider machen Leute – auch auf dem Bewerbungsfoto. Ihr Outfit auf dem Bild muss zur angestrebten Position und zum Unternehmen passen. Freizeitkleidung, ein zu tiefes Dekolleté oder zu viel Schmuck und Make-up machen überdeutlich, dass Sie die Regeln einer professionellen Inszenierung nicht beherrschen oder nicht an Ihnen interessiert sind. Auf Ihren Bewerbungsfotos sollten Sie ein Businessoutfit tragen, das zu der angestrebten Position und der jeweiligen Branche passt.

6. Unvorteilhafte Mimik und Körpersprache

Bei diesem Punkt geht es darum, ob Sie auf Ihren Bewerbungsfotos offen, natürlich und authentisch wirken. Mit einem verkniffenen Gesicht, einem Blick, der in die Ferne schweift oder verschränkten Armen wird Ihnen das kaum gelingen. Auch gestellte, unnatürliche Fotos hinterlassen einen faden Beigeschmack. Ein offenes Lächeln und Blickkontakt mit der Kamera erzeugen dagegen positive Gefühle beim Betrachter.



**BE A PART
OF IT**

SCHREIB UNS
BEWERBUNG@CONCAT.DE



SCAN ME

**Hol dir Beratung bei beruflichen
Entscheidungen!**

www.passionate-psychologist.de/entscheidungen

Dr. Julia Ewerdwalbesloh - Wirtschaftspsychologische Beratung



Professionelle Bewerbungsfotos

Gibt es gleich hier vor Ort im Fotostudio!



Das Arbeitszeugnis richtig lesen und verstehen

Sprechen Sie Arbeitszeugnis? Wenn es um die letzte schriftliche Bewertung geht, wenden Personaler gerne einen besonderen Sprachstil an. Doch wenn Sie ein paar Sachen beachten, wissen Sie worauf es ankommt:

1. Warum sind Sie nicht mehr bei Ihrem alten Arbeitgeber?

Steht im Zeugnis, dass Sie die Firma „auf eigenen Wunsch“ verlassen, ist klar, dass Sie selbst gekündigt haben. Wenn da jedoch steht, dass „das Arbeitsverhältnis zum 21. Oktober 2016 beendet wurde“, wird sofort erkannt, dass Ihnen fristlos gekündigt wurde. Wichtig ist auch, ob man Ihren Abgang bedauert und sie wieder willkommen heißen würde.

2. Mehr als nur zufrieden

Eine der klassischen Formulierungen ist die Beschreibung: „Herr Müller erledigte die ihm übertragenen Aufgaben zu unserer Zufriedenheit.“ Das ist ein eher schlechtes Zeugnis, gerade noch eine Schulnote 4. Dieser Satz lässt sich noch steigern, etwa „stets zu unserer vollsten Zufriedenheit“.

3. Was haben Sie erreicht?

Wenn Ihr Arbeitgeber Ihnen schon für „stets absolut überzeugende Leistungen“ dankt, die der Schulnote 1 entsprechen, dann wird es auch möglich sein, diese Leistungen zu benennen: Haben Sie die Produktivität gesteigert, dazu beigetragen, dass sich der Marktanteil verdoppelt hat, kommt von Ihnen die erfolgreiche Produktidee. Scheuen Sie sich nicht, solche Beispiele einzufordern. Wichtig ist dabei auch, dass die Projekte nicht nur aufgelistet werden, sondern dass auch deren Erfolg betont wird.

4. Die lieben Kollegen

Oft steht im Zeugnis auch, wie Sie bei den Mitarbeitern ankamen. Wenn Sie „wegen Ihrer geselligen Art“ bei den Kollegen beliebt waren, dann klingt es so, als würden Sie mehr Zeit in der Kaffeeküche als am Schreibtisch verbringen. Und genau das ist auch gemeint. Wird jedoch betont, dass Sie ein wichtiger und unverzichtbarer Teil des Teams waren, versteht der Leser, dass Sie äußerst konstruktiv und erfolgreich mit Ihren Kollegen zusammengearbeitet haben.

5. Details gehören dazu

„Herr Müller war für die allgemeine Verwaltung zuständig.“ Das heißt, Sie durften Briefe öffnen oder waren es doch andere Tätigkeiten? Dann sollte dies auch im Detail beschrieben werden.

6. Chaos oder Planer?

Im Zeugnis wird auch Ihre Arbeitsweise beschrieben. Dieser Teil ist wichtig, lässt er doch erkennen, ob Sie strukturiert, systematisch und zuverlässig gearbeitet haben, oder ob Erfolge bei Ihnen eher die Ausnahme waren. Auch hier ist darauf zu achten, dass durch Zeitwörter wie „stets“, „immer“ und „jederzeit“ zu erkennen ist, dass Sie ein sehr guter, zuverlässiger Mitarbeiter waren. Das Gegenteil davon ist die Floskel „in der Regel“, meint sie doch das genaue Gegenteil, nämlich: meistens nicht.

7. Nur Gutes!

Weil es gesetzlich vorgeschrieben ist, dass im Zeugnis nur positiv geschrieben werden darf, nutzen viele Personaler hier eine Art Geheimcode. Etwa indem sie ungewöhnliche Verneinungen verwenden.

Steht da: „Die Arbeitsauffassung von Herrn Müller ist nicht zu beanstanden“, so ist wahrscheinlich das genaue Gegenteil gemeint. Beschreibt man Sie als „selten unmotivierten Arbeiter“, so heißt das, dass Sie unmotiviert am Schreibtisch saßen, statt sich wirklich zu engagieren. Ähnlich ist es mit Relativierungen wie „im Großen und Ganzen“, „im Wesentlichen“ oder „die meiste Zeit“.

8. Das Beste zum Schluss – oder nicht?

Das schönste Zeugnis und die besten Bewertungen nützen nur wenig, wenn der Ausstieg lieblos ist. So sollte am Ende deutlich werden, ob Ihr Arbeitgeber Ihren Abgang bedauert.

Auch ein ausdrückliches, uneingeschränktes Lob für Ihre Leistungen ist wünschenswert. Laut Rechtsprechung haben Sie keinen Anspruch auf eine solche Formulierung, aber schön wäre schon, wenn am Ende steht: „Wir bedauern sein Ausscheiden außerordentlich, bedanken uns für die langjährige, stets äußerst produktive und erfolgreiche Zusammenarbeit und würden uns sehr freuen, Herrn Müller eines Tages wieder in unserer Firma begrüßen zu dürfen.“

agineo^D

WARUM AGINEO?

Arbeiten bei agineo...

- orts- und zeitflexibles Arbeiten
- Möglichkeit von Homeoffice
- Homeoffice XXL - Arbeiten im EU-Ausland
- Telearbeitsplatzvertrag möglich
- Teilzeitarbeit und Sabbaticals nach Absprache
- individuelle Schulungen nach Bedarf und Vereinbarung
- Weiterbildungen und Zertifizierungen (ServiceNow, ITIL, usw.) bezahlt durch agineo

Gesundheit bei agineo...

- sehr günstige Urban Sports Mitgliedschaft (Fitnessstudios, Schwimmbäder, Saunen, etc)
- Massage im Standort
- Selfpapy zur Prävention
- betriebliche Gripeschutzimpfung
- ergonomische Ausstattung des Büromobiliars (HO und Büro)

On Top bei agineo...

- Business Bike Leasing für Mitarbeitende
- Onboarding-Events inkl. Übernachtung für neue Mitarbeitende
- Teamevents, Weihnachts- und Betriebsfeiern
- agineo Collection 2 x im Jahr bestellbar
- Spielekonsole im Foyer für Arbeitspausen und Socialising

...und viele weitere Benefits

Dein Schritt in die Zukunft!

agineo – größter ServiceNow Elite-Partner im deutschsprachigen Raum

Haben wir Sie überzeugt? Dann bewerben Sie sich bei uns. Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Hier finden Sie alle aktuellen Stellenangebote:
<https://www.agineo.de/karriere/>

Infos unter www.agineo.de

Kontakt & Bewerbungen unter hr@agineo.de



AREA GROUP
CAREERS

WIR SCHAFFEN

RAUM
FÜR DEINE ZUKUNFT!



SCHAU DIR UNSERE
OFFENEN STELLEN AN!





Wie verhalte ich mich im Bewerbungsprozess richtig?

Neben den eigentlichen Anforderungen, die in der Stellenanzeige stehen, machen sich viele Kandidaten natürlich auch Gedanken, wie sie sich korrekt im gesamten Bewerbungsprozess verhalten. Zu Recht, denn auch hier lauern so einige Fallstricke und Fettnäpfchen ...

- **An wen adressiere ich meine Bewerbung?**
- **Frage ich nach, wenn ich nach zwei Wochen noch keine Nachricht erhalten habe?**
- **Sollte ich überhaupt nachhaken?**
- **Ist es legitim „Vitamin B“ zu nutzen?**

Dies sind nur ein paar Beispiele für die vielen Fragen, die Bewerbern durch den Kopf gehen. Verständlicherweise steigern diese Gedanken auch die Nervosität. Schließlich geht es vielleicht um den Job fürs Leben, das Sprungbrett in eine schillernde Zukunft und um ganz existentielle Ängste. Daher will man nichts falsch machen und sich von seiner besten Seite zeigen.

Wir haben für Sie einige der typischen Fragen zusammengetragen und beantwortet:

An wen schicke ich meine Bewerbung?

Immer an den Ansprechpartner, der in der Stellenanzeige genannt wird. Und auch die Form (per E-Mail oder postalisch) ergibt sich üblicherweise aus dem Anzeigentext. Wurden diese Angaben vergessen oder möchten Sie eine Initiativbewerbung schreiben, erkundigen Sie sich einfach kurz telefonisch im Unternehmen oder schauen Sie im Internet nach. Normalerweise wissen bereits die Mitarbeiter in der Zentrale Bescheid, ansonsten werden Sie kurz weiterverbunden. „06/1995 - 02/2004 Magnus Williams GmbH, München, Gruppenleiter Kundenberatung, 20-24 MA, monatliche Reports an Abteilungsleitung“.

Soll ich den telefonischen Kontakt suchen?

Wenn Sie wichtige Fragen haben, die in der Stellenanzeige nicht beantwortet wurden und Einfluss auf Ihre Bewerbung haben: Ja. Wenn Sie lediglich auf sich aufmerksam machen und bereits im Vorwege Ihre Qualifikation verdeutlichen wollen: Nein.

Vor einigen Jahren wurde Bewerbern von Trainern und in Leitfäden geraten, durch „proaktives“ Verhalten aus der Fülle der Konkurrenten herauszustechen. Dies haben nach einiger Zeit dann aber fast alle Bewerber versucht und die Personalabteilungen mit ihren Anrufen stillgelegt. Daher werden diese Anrufe mittlerweile eher als Negativ-Punkte vermerkt. Als Vehikel oder besonderes Zeichen der eigenen Dynamik und Proaktivität haben sich zahlreiche Bewerber auch „einfach nur“ erkundigt, ob die Bewerbung angekommen ist. Dies führt direkt zur dritten Frage:

Wann soll ich nachhaken, wenn ich noch keine Antwort erhalten habe?

Mittlerweile erhält man bei einer Bewerbung über das unternehmenseigene Jobportal oder per E-Mail innerhalb kürzester Zeit (max. 48 Stunden) eine Eingangsbestätigung. Diese Nachricht bezieht sich aber nur auf das formale und/oder fristgerechte Eintreffen der Unterlagen. Eine Information über den Stand der Bearbeitung oder Ihre Chancen sollten Sie innerhalb dieser Zeitspanne nicht erwarten. Haben Sie nach 14 Tagen noch nicht einmal eine Eingangsbestätigung erhalten, können Sie ohne Bedenken telefonisch nachfragen. Tatsächlich benötigen Unternehmen immer noch zwischen drei und sechs Wochen, um sich je nach Anzahl der Bewerbungen einen Überblick zu verschaffen und die nächste Runde einzuläuten.

Dann sollten aber auch die erfolglosen Bewerber benachrichtigt werden, dies gebietet einfach die Höflichkeit und der Respekt. Sind Sie nach sechs Wochen immer noch ohne Nachricht, können Sie telefonisch nachhaken. Dies wirkt dann auch nicht mehr ungeduldig. Die Unsitte, dass sich Unternehmen überhaupt nicht mehr melden, wenn sie sich für einen anderen Kandidaten entschieden haben, verschwindet erfreulicherweise zunehmend, da sich das Verhältnis von offenen Stellen und qualifizierten Bewerbern immer mehr verschiebt.

Verbessere ich meine Chancen, wenn ich meine Beziehungen spielen lasse?

Das kommt darauf an: Verfügen Sie über gute und belastbare Kontakte zu echten Entscheidungsträgern, dann sollten Sie diese entweder von Anfang an miteinbeziehen oder es gleich lassen. Es macht keinen guten Eindruck, wenn Sie sich erst normal bewerben und bei Problemen dann den „Vitamin-B-Knopf“ drücken. Dies wird nicht gern gesehen und wirft auch ein schlechtes Licht auf Ihr Selbstbewusstsein. Kennen Sie lediglich Personen, die keinen Bezug zu Ihrem Wunsch-Job haben, sollten Sie diese auch außen vorlassen. Im schlimmsten Fall würden Sie diese Menschen kompromittieren und Ihre eigenen Erfolgschancen noch verschlechtern. Den besten Eindruck machen Sie, wenn Sie den Job auch ohne Umwege erhalten und erst nach der Gratulation Ihres zukünftigen Vorgesetzten erwähnen, dass Sie bereits Kontakte im Unternehmen haben. Im Zweifel haben sich die Personalverantwortlichen nämlich bereits ausgiebig über Sie informiert, kennen Ihre Beziehungen genau und machen vielleicht sogar ihre Entscheidung davon abhängig, ob Sie sie erwähnen. Dann sollten Sie nicht blind in diese „Falle“ tapfen werden darf.

Sie sehen, bereits in der Phase zwischen Absenden der Bewerbungsunterlagen bis zur (hoffentlich erfolgten) Einladung zum Vorstellungsgespräch kann es einige Stolperfallen geben, die Ihre Erfolgschancen komplett ruinieren können. Ein allgemeiner Rat: Machen Sie sich nicht verrückt und vertrauen Sie auf Ihren gesunden Menschenverstand. Versetzen Sie sich dazu in die Lage des HR-Verantwortlichen und fragen Sie sich selbstkritisch, ob Sie genervt reagieren würden.



Wir freuen uns auf Sie!

Geschätzt. Gefördert. Unersetzlich!

Sie wollen in einem Team mit Herz und auf Augenhöhe arbeiten? Sie verstehen die Arbeit im Krankenhaus als wichtige Triebfeder und als einer der spannendsten Branchen unserer Gesellschaft? Dann sind Sie beim St. Elisabethen Krankenhaus genau richtig!

Werden Sie Teil unseres Teams und bewerben Sie sich jetzt auf unsere Stellenangebote:



Oder
Initiativ:



 ST. ELISABETHEN KRANKENHAUS
FRANKFURT

www.elisabethen-krankenhaus-frankfurt.de

LUST AUF KARRIERE?

kommzurAutobahn.de



**Die
Autobahn**
EINE FÜR ALLE.



Lampenfieber im Vorstellungsgespräch:

Wie Sie trotz Nervosität überzeugen

Ein Vorstellungsgespräch bedeutet für Ihren Körper und Ihre Nerven vor allem eins: Stress. Der Körper schüttet vermehrt Adrenalin aus, kehrt geradewegs in den Panikmodus. Doch wie können Sie die Nervosität in den Griff bekommen? Wie können Sie die erhöhte Aufmerksamkeit, die das Adrenalin mit sich bringt, zu Ihrem Vorteil nutzen?

1. Von nervös zu aufmerksam: Drehen Sie den Spieß um

Bei Nervosität von Alarmmodus zu sprechen ist nicht übertrieben. Der gesteigerte Adrenalinausstoß hat dem Menschen schon zu Urzeiten geholfen, als er ständig damit rechnen musste, einem Raubtier gegenüber zu stehen. Das heißt aber auch: **Wer nervös ist, ist besonders leistungsfähig.** Sehen Sie Ihr aufgekratztes Selbst also nicht als ein negatives Abbild von sich, sondern als einen Hochleistungssportler. Gehen Sie positiv an die Sache ran. Was heißt es denn, dass Sie hier im Vorstellungsgespräch sind? **Es bedeutet, dass man sich für Sie interessiert,** dass Sie bis hierhin überzeugt haben. Eine ganze Reihe von Mitbewerbern haben Sie schon hinter sich gelassen. Nun gilt es nur noch, den letzten Schritt zu tun. Das können Sie schaffen!

2. Machen Sie Ihre Hausaufgaben!

So wie man vor der Klassenarbeit besonders nervös war, wenn man zu wenig gelernt hatte, gilt das auch vor dem Vorstellungsgespräch: Bereiten Sie sich gut und gründlich vor. Gehen Sie an jedes Vorstellungsgespräch gewissenhaft ran. Bringen Sie in Erfahrung, was es **über die Firma zu wissen gibt.** Schauen Sie sich aber auch den eigenen Lebenslauf noch mal gut an. Personaler suchen dort gerne nach **Ungereimtheiten oder Lücken.** Eine Erklärung für eine halbjährige Auszeit sollten Sie sich nicht erst im Gespräch überlegen. Bereiten Sie sich auch auf **unangenehme Fragen zu Ihrer Person oder Ihrer Zukunft** vor, etwa: Ob Sie bald Kinder kriegen wollen.

3. Tipps, wie Sie sich im Vorstellungsgespräch wohler fühlen

Tun Sie alles, damit Sie sich im Vorstellungsgespräch wohl fühlen können. Denken Sie rechtzeitig daran, noch einen Friseurtermin auszumachen. Überlegen Sie sich, **was Sie anziehen.** Wenn Sie sich beim Blick in den Spiegel unsicher sind, ob Ihr Outfit angemessen ist – ändern Sie es. Über Ihre Kleidung können Sie viel darüber aussagen, wer Sie sind und wer Sie sein wollen. Und die amerikanische Redewendung **„Dress to impress“** gilt nicht nur für andere. Die wirkt auch auf Sie selbst.

3.1. Positiv denken, positiv rüberkommen

Das Vorstellungsgespräch ist eine Chance. Doch wenn es schief geht, dann ist das eben so. Machen Sie sich nicht zu viel Druck, sondern **fokussieren Sie sich auf Ihre Stärken. Mit der Ausstrahlung und Körpersprache können Sie viel bewirken.** Über das gepflegte Äußere haben wir schon gesprochen. Denken Sie daran, gelassen und positiv zu erscheinen. Lächeln Sie, suchen Sie den Blickkontakt zu Ihrem Gesprächspartner.

3.2. Die richtige Körpersprache

Fangen wir am Kopf an: **Schauen Sie Ihr Gegenüber an.** Wenn es Sie nervös macht, jemandem direkt in die Augen zu blicken, fokussieren Sie sich auf die **Oberkante der Nase,** direkt zwischen den Augen. Ihr Gesprächspartner wird es nicht merken. Achten Sie schon bei der Begrüßung auf einen angemessen kräftigen Händedruck. Halten Sie den Körper aufrecht, nicht schlaff. Verschränken Sie die Arme nach Möglichkeit nicht. Zappeln Sie nicht mit den Händen. Legen Sie die Hände ruhig auf den Tisch oder in den Schoß. Fingern Sie nicht im Gesicht herum, das kommt ebenfalls nicht gut an.

START YOUR CAREER IN HESSEN. WE'D LIKE TO HELP YOU!



Free calls: 0800 666 57 88
info@welcomecenterhessen.com

www.work-in-hessen.de
Welcomecenter Hessen



Partnership with the
State of Hesse



Handwerkskammer
Frankfurt-Rhein-Main



Bundesagentur für Arbeit
Regionaldirektion Hessen



ARBEITNEHMEN
HESSEN

Monika Schäfer
Ganzheitliches Coaching

MAGIC MONDAYS statt MontagsBLUES?

Du wünschst dir ...

- einen Job, der wirklich zu dir passt.
- deine beruflichen Alternativen zu kennen.
- eine neue Richtung einzuschlagen, aber wohin?
- den nächsten Schritt deiner Karriere zu gehen.
- ganz einfach happy im Job zu sein.

KARRIERECOACHING Dein Start zu mehr Happiness im Job



info@monika.schaefer.eu
www.monika-schaefer.eu



LUST AUF HELDENTATEN?

DANN WERDE TEIL DES CARITAS- PFLEGETEAMS!



AUCH FÜR
QUER-
EINSTEIGER/
INNEN!

WIR SUCHEN AZUBIS UND PLEGE- KRÄFTE MIT HERZ IN OFFENBACH & UMGEBUNG

Wir bieten: Faire Bezahlung nach Tarif & betriebliche Altersvorsorge, starke Helden-teams, umfangreiche Einarbeitung, Fort-/ und Weiterbildungen, Aufstiegschancen und vieles mehr! In der stationären, teilstationären und ambulanten Pflege.

Wir freuen uns auf Dich!

bewerbung-pflege@cv-offenbach.de
oder über 0152 09291715

CARITASVERBAND
Offenbach/Main e.V.



Entspannt ins Assessment Center: So bereiten Sie sich am besten vor

Laut einer Umfrage setzt jede dritte Firma Assessment Center ein, um Bewerber zu bewerten, einzuschätzen und auszuwählen. Anders als im klassischen Gespräch wird man hier auch auf andere Bewerber treffen.

Diese sollte man aber nicht als Konkurrenten ansehen, sondern als Kollegen, mit denen man gemeinsam Probleme löst – eine gesunde Gruppendynamik ist gefragt.

Vorbereitung ist alles

Diese Binsenweisheit gilt auch für das Assessment Center. Darum bringen Sie im Vorfeld so viel über das Unternehmen in Erfahrung wie möglich. Suchen Sie nach öffentlichen Dokumenten wie Geschäftsberichten, studieren Sie die Website oder Zeitungsartikel, fragen Sie gegebenenfalls auch bei Kammern und Verbänden nach.

Suchen Sie in gängigen Job-Portalen, ob Sie Erfahrungsberichte zum Assessment Center bei diesem Unternehmen finden oder studieren Sie Blog-Einträge von Bewerbungs-Coaches. Hören Sie sich vielleicht im Freundeskreis um, wer schon mal an einem Assessment Center teilgenommen hat und wie seine Erfahrungen waren.

Authentizität ist das Wichtigste

Der allerwichtigste Tipp lautet: Verstellen Sie sich nicht! Auch wenn Sie es durchhalten, für mehrere Stunden oder einen ganzen Tag eine Rolle zu spielen. Im Arbeitsalltag gelingt das sicher nicht.

Personaler sind gut geschult darin, hinter eine Maske zu schauen. Sie merken, wenn jemand ihnen etwas vormacht. Also konzentrieren Sie sich auf Ihre Stärken und bringen Sie diese in die Runde ein. Dass Sie es bis hierher geschafft haben, ist schon mal ein Beleg, dass die Firma sich für Sie interessiert.

Es ist wichtig, dass Assessment Center nicht als Wettkampf zu verstehen. Soziale Kompetenz ist hier mehr gefragt, als immer im Vordergrund zu stehen.

Die Einladung

Oft verrät die Einladung zum Assessment Center schon etwas über die Inhalte. Ist die Einladung eingegangen, sollte möglichst umgehend die Teilnahme am Assessment Center bestätigt werden. Auch Anreise und Unterbringung vor Ort – falls das Assessment Center mehrere Tage dauert – sollten rechtzeitig geklärt sein. Nun ist auch die Zeit, um eventuell offene Fragen direkt mit dem Unternehmen zu klären.

Diese Inhalte erwarten Sie

Kein Assessment Center gleicht dem anderen und doch gibt es immer wieder Inhalte, die sich ähneln.

Ein möglicher Tagesablauf könnte sein:

Bis 8.30 Uhr	Anreise
8:30 bis 9:30 Uhr	Vorstellungsrunde und Firmenpräsentation
9:30 bis 12 Uhr	Rollenspiele oder Gruppenaufgaben
12 bis 13 Uhr	Mittagspause
13 bis 14.30 Uhr	Einzelaufgabe
14:30 bis 16:30 Uhr	Interviews oder Präsentation der Einzelaufgabe
ab 16.30 Uhr	Rückmeldegespräche

Aufgaben wie Selbstpräsentation, eine Gruppendiskussion und die Postkorbübung gehören in ähnlicher oder abgewandelter Form fast immer auf die Tagesordnung.



Die Selbstpräsentation

Die Präsentation kann vor der Gruppe erfolgen oder im kleinen Kreis mit den Testern. Es geht hier weniger darum, seinen Lebenslauf runterzubeten. Wichtig ist, die Motivation zu zeigen. Warum will ich für die Firma arbeiten und welche Vorzüge bringe ich mit? Arbeiten Sie die Antworten kurz und knackig heraus.

Üben Sie die Präsentation zu Hause ein, so dass Sie vor Ort möglichst wenig bis gar nicht ablesen müssen. Gehen Sie davon aus, dass Sie bei der Übung zu Hause schneller sind als bei der wirklichen Präsentation. Denn die Reaktion von unbekanntem Menschen wird Sie vielleicht irritieren. Auch ist es möglich, dass es Zwischenfragen gibt. Wenn Sie also eine Vorgabe von fünf Minuten bekommen, sollten Sie es zu Hause eher in drei bis vier Minuten schaffen.

Das Rollenspiel

Es ist schwierig, sich auf ein Rollenspiel vorzubereiten, wenn man die Aufgabe nicht kennt. Klassische Rollenspiel-Situationen im Assessment Center sind:

- der unzufriedene Kunde
- die Verhandlung mit dem Chef
- ein Beurteilungsgespräch mit einem Kollegen

Hier können Sie sicher einige Szenarien durchspielen und vor allem nach sachlichen Lösungen für stressige Situationen suchen. Denn Ihr von den Testern verkörpertes Gegenüber wird sich nicht immer fair verhalten. Es wird unsachliche Argumente bringen, vielleicht sogar emotional reagieren oder die Struktur des Gesprächs durchbrechen. Dies muss man wissen, um nicht unangemessen zu reagieren. Auch dieses Gespräch lässt sich vorher einmal durchspielen.

Die Einzelübung

Eine klassische Einzelaufgabe, die einfach nicht aus der Mode kommen will, ist die Postkorbübung. Dabei erhält der Bewerber einen Postkorb mit vielleicht 20 Dokumenten, die er dann in einer sehr knappen Zeitspanne abarbeiten soll. Etwa indem er einen Tagesablauf strukturiert. Jedes Schriftstück hat bestimmte Rahmenbedingungen wie einen Abgabetermin oder ein Zeitfenster, in dem es erledigt werden muss.

Eine generelle Lösung oder eine klassische Vorbereitung auf die Postkorbübung gibt es nicht. Es gilt hier, strukturiert zu handeln und logisch zu denken. Welches der Poststücke ist wirklich wichtig, welches kann delegiert oder gar verschoben werden?

Intelligenztests

Viele Unternehmen setzen auch standardisierte Intelligenztests ein, also logische Aufgaben, etwa mit geometrischen Figuren sowie Wort- oder Zahlenreihen, die man sinnvoll ergänzen muss. Tatsächlich kann man sich auf diese Aufgaben gut vorbereiten.

Leistungs- und Konzentrationstests

Bei diesen Aufgaben geht es weniger um Ihr Wissen, sondern vor allem um Ihre Bereitschaft, auch unter Druck ausdauernd an einer schier unlösbaren Aufgabe zu arbeiten. Die Aufgaben können aus langen Rechenaufgaben bestehen, aus Fehlersuchen oder Buchstabenreihen.

Wichtig ist jedoch auch, dass man sich von den Aufgaben nicht verrückt machen lässt. Gehen Sie strukturiert vor, machen Sie sich Notizen, wenn nötig. Seien Sie sich im Klaren darüber, dass Sie nicht alle Aufgaben werden lösen können. Das darf Sie nicht frustrieren.

Personal. Fachkräfte. Diversity.



Inklusion in Ausbildung & Beruf

Sie haben eine Behinderung und suchen Arbeit, Ausbildung oder Praktikum? Sie suchen Kontakt zu Unternehmen oder Beratungsstellen?

An unserem Stand finden Sie Jobcoaches für Menschen mit Behinderungen und Gebärdendolmetscherinnen.

Informieren Sie sich vorab über das Personalforum-Inklusion und achten Sie auf diesen Aufsteller:



Hier finden Sie inklusive Unternehmen und Beratungsstellen.



Hier finden Sie die Broschüre „Inklusion als Chance für Unternehmen“.

Als Unternehmen möchten Sie erfahren, wie Sie Personal gewinnen und welche Unterstützung Ihnen zur Verfügung steht, um ein inklusiver Arbeitgeber zu sein?

Kommen Sie an Ihrem Stand auch mit Menschen mit Behinderung ins Gespräch und nutzen Sie unseren Aufsteller:



Eine Kooperation von:



STADT
FRANKFURT
INKLUSIV



Industrie- und Handelskammer
Frankfurt am Main



netzwerk
inklusion
deutschland



lust auf
besser leben